rompetrol | KazMunayGas Group Member

ROMPETROL WELL SERVICES S.A.
Strada Clopotei, nr. 2 bis,
Ploiesti, Judetul Prahova
ROMANIA

phone: +(40) 244 54 43 21
+(40) 244 54 42 65
Fax: +(40) 244 52 29 13
email: office.rws@rompetrol.com
www.petros.ro
www.rompetrol.com

RAPORT ANUAL
AL CONSILIULUI DE ADMINISTRAŢIE
PENTRU EXERCIŢIUL FINANCIAR 2015

întocmit în conformitate cu Legea nr. 297/2004 privind piaţa de capital şi Regulamentul C.N.V.M. nr.1/2006 privind emitenţii şi operaţiunile cu valori mobiliare

Societatea Comercială
ROMPETROL WELL SERVICES S.A.

Sediul social:	**Ploieşti - str. Clopoţei nr. 2 bis**
Nr. telefon:	**0244/544321, 0244/544101**
Nr. fax:	**0244/522913**
Cod de identificare fiscală:	**RO 1346607**
Nr. de ordine în Registrul Comerţului:	**J29/110/05.03.1991**
Piaţa de tranzacţionare:	**BURSA DE VALORI BUCUREŞTI**
Capitalul social subscris şi vărsat:	**27.819.090 lei**

Principalele caracteristici ale valorilor mobiliare emise de societate

Nr. de acţiuni:	**278.190.900**
Valoarea nominală (lei/acţiune):	**0,10 lei**
Clasa şi tipul valorilor mobiliare:	**"A" nominative**

1. Analiza activităţii Societăţii Comerciale "ROMPETROL WELL SERVICES" S.A.

În anul 2015, rezultatele operaţionale şi finaciare ale Rompetrol Well Services au fost sever afectate de scăderea abruptă a preţului ţiţeiului brut, cu aproape 60% faţă de media anului precedent.

Ca răspuns la deteriorarea fundamentelor de piaţă, compania a aplicat prompt măsuri de reorientare a capacităţilor operaţionale în acord cu structura în continuă schimbare a cererii, de menţinere a poziţiei competitive în România şi de reducere semnificativă a costurilor, concomitent cu reducerea investiţiilor.

Desi, în anul 2015, indicatorii financiari ai activităţii operaţionale au fost sensibili inferiori celor din anul anterior, măsurile implementate în cursul anului au permis menţinerea unei poziţii financiare solide şi obţinerea unui profit financiar din gestionarea eficientă a cash-ului.

Rezultatul brut (EBT), excluzând elementele speciale, nerecurente, este de natura pierdere în sumă de 1.211 mii lei.
Elementele excepţionale care au condus la pierderea înregistrată în anul 2015 sunt prezentate sintetic mai jos:

- suplimentarea costurilor cu provizioanele în susţinerea politicii prudenţiale de prezentare a creanţelor. Analiza tranzacţiilor aferente s-a facut punctual, valoarea suplimentară de 23.363 mii lei fiind aferentă unui singur contract;

- procesul de desfiinţare a sucursalei din Kazakhstan cu repatrierea parţială a activelor şi provizionarea celor valorificabile pe plan local cu recunoaşterea unui efect negativ în rezultat de peste 707 mii lei;

- ajustarea valorii echipamentelor de productie 3.540 mii lei.

Specificaţie indicatori	mii lei
Cifra de afaceri	49.975
Cheltuieli operaţionale	(41.715)
Profit operaţional	8.260
Cheltuieli de exploatare curente	(9.778)
Efect ajustări provizionate pentru :	
creanţe	(1.758)
stocuri	34
penalităţi contractuale comerciale	(317)
beneficii CCM salariaţi	628
Profit financiar	1.720
Rezultat brut (EBT) fără efect elemente specifice nerecurente	(1.211)
Efect elemente nerecurente	(27.610)
Rezultat brut (EBT)	(28.821)

1.1. a) Descrierea activităţii de bază a societăţii comerciale;
Beneficiind de peste 60 de ani de experienţă, Rompetrol Well Services SA este un partener competitiv, solid şi de încredere, oferind o gamă largă de servicii în domeniul industriei petroliere.
Obiectul de activitate al societăţii constă în: furnizarea de servicii pentru sonde de petrol şi gaze, de închiriere scule şi echipamente de sondă şi alte servicii. Serviciile oferite includ: cimentări, stimulări, consolidări şi servicii sand control, testări, servicii slick-line, operaţiuni de tubaj coloane sondă care se execută în câmpurile petroliere din România şi din străinătate.
Anual, compania cimentează o medie de 200 de coloane şi linere, cu adâncimea variind de la 500 la 4.500 de metri, realizează consolidări şi operaţiuni sand control şi de împachetare pentru sonde de petrol şi gaze şi prestează servicii de instrumentaţii cu sârmă şi de tubaj a coloanelor şi linerelor pentru toti clienţii din România. Pentru optimizarea activităţilor, compania oferă şi servicii de închiriere pentru scule de foraj.
Activitatea de baza a companiei a fost în mod real afectată de contextul economic global din industria de petrol şi gaze, factorul determinant fiind scăderea drastică a preţului petrolului brut.

b) Precizarea datei de înfiinţare a societăţii comerciale;
Societatea Comercială Rompetrol Well Services S.A. a fost înfiinţată în anul 1951 şi în cei 65 de ani de activitate, deşi a funcţionat cu structuri diferite şi sub diferite denumiri, principalul profil a fost executarea de operaţii speciale la sondele de petrol şi gaze din România.
Ca formă de societate comercială pe acţiuni a fost transformată prin Hotărârea Guvernului nr. 1213 din noiembrie 1990, conform Legii nr.15/1990 sub denumirea de S.C. PETROS S.A., denumire sub care a funcţionat până în septembrie 2001, dată când şi-a schimbat denumirea în S.C. ROMPETROL WELL SERVICES S.A.

c) Descrierea oricărei fuziuni sau reorganizări semnificative a societăţii comerciale, ale filialelor sale sau ale societăţilor controlate, în timpul exerciţiului financiar;
Nu este cazul.

d) Descrierea achiziţiilor şi/sau înstrăinărilor de active;
Programul de investiţii pentru 2015 a avut ca obiectiv prioritar retehnologizarea proceselor, creşterea performanţelor echipamentelor şi a competitivităţii serviciilor speciale. Dintre obiectivele puse în funcţiune în anul 2015, în sumă de 5.111.738 lei, se pot aminti: agregat de cimentare cu doua linii, cap tractor, habe inox si diverse scule de foraj. Imobilizările corporale în curs de execuţie rămase în sold la 31.12.2015, în sumă de 1.700.654 lei, au inclus în principal urmatoarele: amestecător soluţii cimentare, habe inox şi componente pentru modernizare unităţi de pompare.
Finanţarea tuturor obiectivelor menţionate s-a realizat din surse proprii.

e) Descrierea principalelor rezultate ale evaluării activităţii societăţii.

1.1.1. Elemente de evaluare generală:
a) *rezultat;*
În perioada 2002 - 2014 societatea a raportat profit anual, anul 2015 fiind caracterizat de înregistrarea unei pierderi în valoare de 29.622.639 lei.

b) cifra de afaceri;
Cifra de afaceri pentru anul 2015: 49.975.025 lei
Piaţa de prestări servicii la sondă în România a fost impactată negativ de reducerea semnificativă a planurilor operaţionale şi de investiţii ale clienţilor nostri, determinată de scăderea accentuată a preţului petrolului. Amânarea proiectelor de investiţii din cauza ieftinirii petrolului a dus la o scadere dramatică a proiectelor de foraj cu consecinţe directe asupra serviciilor de sondă, activitate de bază a companiei.

c) export;
Valoarea exporturilor însumează la nivelul anului 2015, echivalentul a 101.254 lei.

d) costuri;
Evoluţia costurilor pentru perioada 2013-2015:

-lei

Specificaţie	2013	2014	2015
Cheltuieli de exploatare, din care:	81.816.736	80.060.525	80.642.424
• Cheltuieli cu materiale consumabile, mărfuri, utilităţi	29.726.165	19.609.159	10.970.829
• Cheltuieli cu personalul	27.310.967	25.918.725	21.205.208
• Amortizare şi depreciere	10.043.214	9.436.852	7.831.801
• Alte cheltuieli de exploatare	14.736.390	25.095.789	40.634.586
din care:			
Ajustari de valoare active fixe	242.473	32.240	3.540.000
Ajustari de valoare active circulante	(864.622)	6.641.080	25.794.644
Alte provizioane	317.595	635.118	(2.286.832)
Cheltuieli financiare	778.805	991.107	1.560.437
din care : diferente de curs valutar	1.031.126	944.104	1.603.945

e) % din piaţă deţinut;
În România compania deţine cote de piaţă variind între 15% şi 55% pentru diferite tipuri de servicii speciale prestate.

f) lichiditate (disponibil în cont, etc).
Evidenţierea evoluţiei indicatorilor de lichiditate curentă (7,10 în anul 2013, 7,16 în anul 2014, respectiv 9,64 în anul 2015) susţine gestionarea performanta fluxurilor de numerar ale companiei cu asigurarea continuităţii tranzacţiilor comerciale din surse proprii.

1.1.2. Evaluarea nivelului tehnic al societăţii comerciale
Descrierea principalelor servicii prestate
Principalele lucrări executate de societatea ROMPETROL WELL SERVICES sunt următoarele:

- **Operaţii executate cu agregate de cimentare-fisurare** de genul:

cimentări de coloane, cimentări diverse, fisurări hidraulice, operaţii SAND-CONTROL (consolidări, împachetări), perforări cu jet abraziv, tratamente tensioactive, acidizări, omorâri sonde, circulaţii, frezări şi înlocuiri de fluide, intervenţii la sondele avariate, pompări.

- **Operaţii cu autoconteinere şi amestecătoare de nisip**:

transport şi transvazare materiale pulverulente, prepararea amestecului de materiale pulverulente, operaţii propriu-zise la sonde.

- **Operaţii cu autocisterne:**

-transvazări şi transport de fluide (noroi, ţiţei, soluţii şi emulsii acide, apă de zăcământ etc.)
-operaţii speciale la sonde (acidizări, fisurări, consolidări, cimentări, spălări).

- **Operaţii speciale cu azot lichid:**

-puneri în producţie;
-fisurări cu azot;
-acidizări cu spumă;
-probe de presiune la capetele de erupţie, material tubular, manifold, prevenitor de eruptie, etc.;

- **Operaţii cu cleşti mecanizaţi la sonde;**
- **Închirieri scule şi echipamente pentru diferite lucrări în foraj-extracţie sau rezolvarea unor accidente tehnice la sondă;**
- **Operaţii speciale cu instalaţii wire-line;**
- **Analize cimenturi la sondă sau în laborator;**
- **Operaţii de preparare a soluţiilor de cimentare conform reţetelor;**
- **Operaţii speciale de probare a straturilor productive de ţiţei şi gaze;**
- **Operatii de punere in productie cu separator trifazic orizontal;**

a) principalele pieţe de desfacere pentru fiecare produs sau serviciu şi metodele de distribuţie;
Societatea ROMPETROL WELL SERVICES şi-a menţinut poziţia pe *piaţa internă* fiind preocupată permanent de îmbunătăţirea calităţii serviciilor efectuate. Dispunând de capacităţi de producţie dispersate pe întreg teritoriul ţării precum şi de forţă de muncă calificată şi bine pregătită în

domeniul prestărilor de servicii speciale la sondele de ţiţei şi gaze, ROMPETROL WELL SERVICES asigură cu promptitudine serviciile cerute de beneficiarii acestora indiferent de locaţia în teritoriu.
Pe *piaţa externă* în cursul anului 2015 societatea a prestat servicii de specialitate în Bulgaria şi Ungaria.

b) ponderea fiecărei categorii de produse sau servicii în veniturile şi în totalul cifrei de afaceri ale societăţii comerciale pentru ultimii trei ani;
Situaţia ponderii fiecărei categorii de servicii în veniturile din exploatare, precum şi în cifra de afaceri, pe anii 2013, 2014, 2015 este prezentată în **anexa nr. 1-a, respectiv 1-b.**

c) produsele noi avute în vedere pentru care se va afecta un volum substanţial de active în viitorul exerciţiu financiar precum şi stadiul de dezvoltare al acestor produse.
Programul de modernizare a echipamentelor s-a axat pe actualizarea tehnologiilor pentru serviciile de cimentare şi stimulare sonde, respectiv serviciile de tubaj si acidizare.
Dotarea cu linii de înaltă presiune a autospecialelor este in conformitate cu cerinţele de siguranţă curente ale industriei.

1.1.3. Evaluarea activităţii de aprovizionare tehnico-materială (surse indigene, surse import)

Precizarea de informaţii cu privire la siguranţa surselor de aprovizionare şi la preţurile materiilor prime şi la dimensiunile stocurilor de materii prime şi materiale.
Principalele tipuri de materiale necesare desfăşurării activităţii sunt: piese de schimb pentru autoturisme şi echipamente tehnologice, carburanţi şi lubrifianţi, anvelope şi acumulatori precum şi ciment şi aditivi.

În calitate de *beneficiar,* societatea noastră a încheiat contracte de vânzare-cumpărare cu furnizori de combustibili, piese de schimb şi alte materiale: S.C. ROMPETROL DOWNSTREAM SRL, S.C. UPETROM S.A. PLOIEŞTI, SICET SERVICES, S.C. CONFIND CÂMPINA, ADASI MORAVA, AUBIN, S.C. GEOMET INDUSTRIAL SRL, DYCKERKOFF AKTIENGESELL SCHAFT, S.C. MULTISUD PROD SRL, ELKEM AS MATERIALS, BEGA MINERAL INDUSTRIAL S.A., ANGHELOIU TRANS S.R.L. precum şi cu prestatori de servicii specializaţi pentru reparaţii şi întreţinere.
Furnizorii sunt selecţionaţi în conformitate cu procedurile specifice de achiziţie şi sunt permanent evaluaţi in termeni de siguranţă şi stabilitate.
Nivelurile stocurilor de materii prime şi piese de schimb asigură în mod obişnuit activitatea pentru 10 zile. Preţurile de achiziţie sunt preţurile practicate pe piaţă.

1.1.4. Evaluarea activităţii de vânzare

a) Descrierea evoluţiei vânzărilor secvenţial pe piaţa internă şi/sau externă şi a perspectivelor vânzărilor pe termen mediu şi lung;
Evoluţia veniturilor este prezentată în tabelul următor:

-lei

	2013	2014	2015
Vânzări pe activităţi, din care:	111.109.482	88.034.179	49.975.025
• Venituri din servicii prestate	109.109.852	86.884.769	49.917.461
• Venituri din vânzarea mărfurilor	1.999.630	1.149.410	57.564

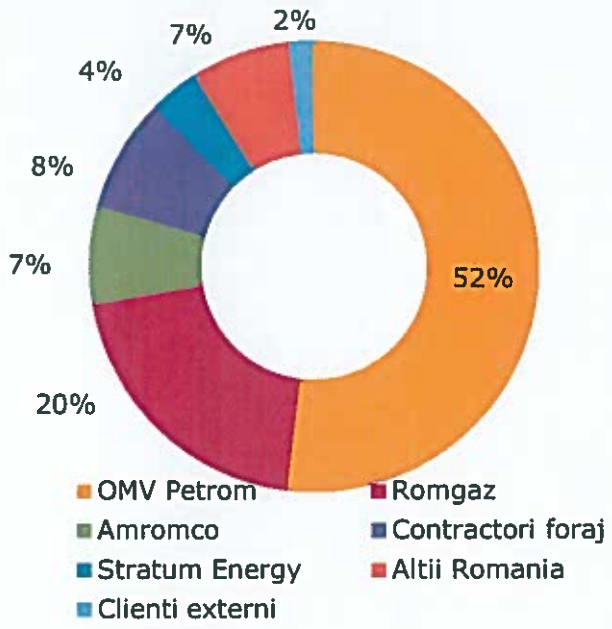
Într-un mediu tot mai competitiv şi pe fondul scăderii accentuate şi continue a activităţii din industria de petrol şi gaze cauzată de scăderea preţului la ţiţei pe plan global, societatea a reuşit să îşi menţină cota de piaţă pentru unele dintre serviciile prestate în România şi în acelaşi timp să ridice nivelul complexităţii serviciilor prestate.

Principalul client al societăţii *pe piaţa internă* este OMV Petrom S.A. Bucureşti, prestaţiile către acesta reprezentând la nivelul anului 2015 un procent de aprox. 52% din totalul prestaţiilor executate de societate.
Alţi clienţi interni către care ROMPETROL WELL SERVICES S.A. prestează servicii sunt S.N.G.N. Romgaz S.A. pentru care volumul lucrărilor executate în cursul anului 2015 reprezintă un procent de aprox 20%, Schelele de Foraj – 8% şi alţi operatori din domeniul petrolier.

Societatea a prestat servicii în cursul anului 2015 pe piaţa internă şi către operatori independenţi precum: Amromco Energy SRL, Weatherford International Eastern Europe SRL, Petrofac Solutions & Facilities Suport SRL, Stratum Energy Romania LLC, Tacrom Drilling SRL, Petrosantander Romania SRL, Expert Petroleum SRL, Lotus Petrol SRL,etc.

Pe *piaţa externă* în cursul anului 2015 societatea a prestat servicii de specialitate în Bulgaria şi Bulgaria (prin Weatherford International Eastern Europe SRL).

Structura clienţi



b) Descrierea situaţiei concurenţiale în domeniul de activitate al societăţii comerciale, a ponderii pe piaţă a produselor sau serviciilor societăţii comerciale şi a principalilor competitori;
O cotă variind între 15% şi 55% din piaţa serviciilor specifice este deţinută de societatea noastră.
În domeniul operaţiilor executate cu agregatele de cimentare, serviciile care au ponderea cea mai mare în domeniul nostru de activitate, concurenţii sunt: SCHLUMBERGER LOGELCO INC. SUC. BUCUREŞTI, HALLIBURTON ROMANIA, TACROM SERVICES Ploieşti şi SIRCOSS.
Deasemeni există concurenţi şi în domeniul operaţiilor de stimulare a sondelor, cum ar fi WEATHERFORD INTERNATIONAL EASTERN EUROPE S.R.L., BAKER OIL TOOLS şi TACROM SERVICES iar în domeniul închirierilor de scule şi echipamente, ODJFELL, TESCO, DOSCO PETROSERVICES S.R.L.

c) descrierea oricărei dependenţe semnificative a societăţii comerciale faţă de un singur client sau faţă de un grup de clienţi a cărui pierdere ar avea un impact negativ asupra veniturilor societăţii.
Rompetrol Well Services depinde în continuare de poziţia OMV - PETROM BUCUREŞTI S.A., client care reprezintă 52% din vânzările companiei. Pentru a reduce acest risc de dependenţă, compania vizează creşterea proporţiei de servicii speciale la sondă furnizate altor jucatori E&P din piaţa românească şi extinderea acivitatii pe piaţa externă.

1.1.5. Evaluarea aspectelor legate de angajaţii/personalul societăţii comerciale
a) *Precizarea numărului şi a nivelului de pregătire a angajaţilor societăţii comerciale precum şi a gradului de sindicalizare a forţei de muncă;*
Compania a realizat instruirea angajaţilor, în principal prin programe de training in-house, pentru a asigura obţinerea maximului de beneficii din exploatarea echipamentelor de ultimă generaţie puse de curând în funcţiune.

Structura personalului la 31 decembrie 2015 era următoarea:

TOTAL PERSONAL	260
din care:	
- cu studii superioare	82
- cu studii medii	21
- muncitori calificaţi	157
- muncitori necalificaţi	0

Gradul de sindicalizare a forţei de muncă este de 92,50 %.

b) *Descrierea raporturilor dintre manager şi angajaţi precum şi a oricăror elemente conflictuale ce caracterizează aceste raporturi.*
Raporturile dintre manager şi angajaţi sunt normale şi de colaborare, şi se bazează pe "Contractul colectiv de muncă" la nivel de societate, neexistând elemente conflictuale ce ar putea caracteriza aceste raporturi.

1.1.6. Evaluarea aspectelor legate de impactul activităţii de bază a emitentului asupra mediului înconjurător

Descrierea sintetică a impactului activităţilor de bază ale emitentului asupra mediului înconjurător precum şi a oricăror litigii existente sau preconizate cu privire la încălcarea legislaţiei privind protecţia mediului înconjurător.
Activitatea care se derulează în cadrul societăţii, atât la sediul din Ploieşti, cât şi la toate secţiile şi punctele de lucru din ţară, urmăreşte cu stricteţe respectarea legislaţiei de mediu în vigoare şi în felul acesta se evită orice fel de litigii ce pot apare cu privire la încălcarea legilor privind protecţia mediului înconjurător.
Aspectele de mediu, care sunt generate în mod firesc, sunt ţinute în permanenţă sub control, iar Rompetrol Well Sevices şi-a propus să le îmbunătăţească, în sensul micşorării poluării, prin gestionarea deşeurilor şi colectarea lor selectivă. Eliminarea deşeurilor (acumulatori uzaţi, anvelope uzate, fier vechi, ulei auto uzat, deşeuri menajere, deşeuri formate din saci de plastic şi rafie de plastic, etc.) se face pe baza contractelor încheiate cu firme autorizate.
Ţinem să subliniem faptul că societatea şi-a propus să îmbunătăţească permanent performanţa de mediu în toate activităţile sale, adoptând un comportament pro-activ în privinţa minimizării impacturilor asupra mediului inconjurător.
De asemenea Rompetrol Well Services şi-a propus realizarea mai multor obiective de mediu, dintre care enumerăm:
- informarea furnizorilor şi clienţilor asupra politicii şi acţiunilor societăţii în domeniul protecţiei mediului;
- monitorizarea şi reducerea consumului de resurse (apă, gaz metan, energie electrică, lubrifianţi şi carburanţi);
- monitorizarea periodica a activitatii din statia de incarcare-descarcare a cimentului vrac si de efectuare a blendurilor;
- refolosirea ambalajelor utilizate pentru aditivii lichizi, în scopul reducerii cantităţii de ambalaje introduse pe piaţa internă;
- reducerea noxelor eliminate în atmosferă prin înlocuirea autospecialelor dotate cu motoare non-euro cu autospeciale moderne, dotate cu motoare EURO 6;
- instruirea şi conştientizarea întregului personal privind: colectarea selectivă a deşeurilor, reducerea consumurilor specifice şi în special responsabilitatea punerii în practică a politicii de mediu pe care firma a declarat-o şi a obiectivelor de mediu pe care şi le-a propus să le atingă.
În perioada 06-08.07.2015 a avut loc auditul de recertificare a Sistemului Integrat de Management (mediu, calitate, securitate şi sănătate în muncă), susţinut de către DNV GL Business Assurance, în urma căruia aceasta a confirmat că societatea noastră este pe o linie ascendentă în privinţa conformării cu cerinţele specificate în cele 3 standarde pentru care a primit certificarea: ISO 9001:2008, ISO 14001:2009 şi OHSAS 18001:2007, care au termen de valabilitate până la data de 26.09.2018.
Conform Legii nr. 105/2006 şi a Ordonanţei de Urgenţă nr. 196/2005, privind obligaţiile la Fondul de mediu, Rompetrol Well Sevices S.A. achită lunar taxele pentru emisiile de poluanţi în atmosferă, provenite din surse fixe şi anual taxa pentru ambalajele introduse pe piata, conform Declaraţiilor privind obligaţiile la Fondul pentru mediu.

1.1.7. Evaluarea activităţii de cercetare şi dezvoltare
Precizarea cheltuielilor în exerciţiul financiar precum şi a celor ce se anticipează în exerciţiul financiar următor pentru activitatea de cercetare dezvoltare.
Nu este cazul.

1.1.8. Evaluarea activităţii societăţii comerciale privind managementul riscului
Descrierea expunerii societăţii comerciale faţă de riscul de preţ, de credit, de lichiditate şi de cash flow. Descrierea politicilor şi a obiectivelor societăţii comerciale privind managementul riscului.

Evaluarea activităţii societăţii comerciale privind managementul riscului
Expunerea societăţii faţă de:
- *riscul de preţ*: Societatea are o politică flexibilă de preţuri, ceea ce îi permite să reacţioneze şi să se adapteze la eventualele fluctuaţii ale preţurilor ce ar putea apărea în piaţă;
- *riscul de credit*: Societatea nu a fost nevoită să apeleze la credite bancare, dar nu a putut elimina în totalitate impactul creditului comercial. A abordat creditarea clienţilor într-o manieră procedurală, flexibilă prin intermediul strategiei de contractare stabilită ca un mecanism esenţial de repartizare a riscului. Actualul mediu economic din industria de petrol devine o ameninţare pentru toţi actorii de pe această piaţă. Managementul companiei monitorizează permanent creanţele şi încasarea acestora;
- *riscul ratei dobânzii*: societatea nu a contractat imprumuturi bancare, neavand efect al ratei dobânzii pe cheltuieli. Pentru imprumuturile acordate veniturile din dobânzi sunt variabile în raport cu evoluţia ROBOR3M;
- *riscul de lichiditate*: a fost estimat ca scăzut până în prezent deoarece societatea a reuşit obţinerea unui echilibru stabil între scadenţa creanţelor generată de vânzări şi exigibilitatea datoriilor pentru activitatea operaţională şi de investiţii. În schimb, manifestarea agresivă a crizei financiare încă rămâne o ameninţare în perioada următoare pe segmentul de piaţă pe care activează compania;
- *riscul de cash-flow*: rămâne dificil de caracterizat în contextul ameninţărilor efectelor crizei pe piaţa globală de credit;
- *riscul variaţiilor de curs valutar:* majoritatea veniturilor realizate de Societate sunt raportate la leu şi euro. Decalajul între înregistrarea sumelor în valută şi stingerea acestora, nu poate genera prin variaţia cursului de schimb, efecte patrimoniale semnificative.

1.1.9. Elemente de perspectivă privind activitatea societăţii comerciale
a) Prezentarea şi analizarea tendinţelor, elementelor, evenimentelor sau factorilor de incertitudine ce afectează sau ar putea afecta lichiditatea societăţii comerciale comparativ cu aceeaşi perioadă a anului anterior.
Angajamentele către furnizori au fost achitate ritmic. Restanţele înregistrate nu prezintă riscul unor penalităţi semnificative şi societatea nu este implicată în litigii pentru achitarea unor asemenea debite. Societatea a asigurat permanenta operativitate în onorarea contractelor pe tot cuprinsul ţării.
Perspectivele extinderii activităţilor de servicii pe pieţe externe impun totuşi decizii raţionale în angajarea prudentă a lichidităţilor la încheierea unor noi contracte.
Pierderea raportată pentru anul 2015 nu a determinat disfuncţionalităţi ale fluxurilor de numerar fiind compensată de eficienţta gestionării lichidităţilor existente.

Obiective principale pentru 2016
- Consolidarea segmentelor de piaţă din România pentru toate tipurile de servicii oferite
- Continuarea modernizării serviciilor punând accent pe serviciile de cimentare şi stimulare
- Redimensionarea periodică şi severă a măsurilor de restructurare a resurselor operaţionale şi de reducere a costurilor

b) Prezentarea şi analizarea efectelor cheltuielilor de capital, curente sau anticipate asupra situaţiei financiare a societăţii comerciale comparativ cu aceeaşi perioadă a anului trecut.
Societatea a funcţionat prin utilizarea surselor proprii de finanţare, fără să angajeze credite de la instituţii bancare sau alte persoane juridice sau fizice.
În categoria datoriilor nu există datorii restante de natura dobânzilor sau altor credite angajate de la instituţii bancare.

c) Prezentarea şi analizarea evenimentelor, tranzacţiilor, schimbărilor economice care afectează semnificativ veniturile din activitatea de bază.
Veniturile din activitatea operaţională a companiei au fost în mod semnificativ afectate de contextul economic global din industria de petrol şi gaze, factorul determinant fiind scăderea drastică a preţului petrolului brut. Efectele scăderii preţului petrolului - amânarea proiectelor importante de explorare şi producţie a hidrocarburilor, convenţionale sau neconvenţionale, reducerea investiţiilor, diminuarea severă a cererii pentru servicii la sondă – s-au resimţit din plin şi în pieţele pe care este activă compania. Prăbuşirea preţului barilului de petrol a generat efecte în lanţ, principalii operatori petrolieri reducându-şi semnificativ bugetele operaţionale şi de investiţii.

2. Activele corporale ale societăţii comerciale

2.1. Precizarea amplasării şi a caracteristicilor principalelor capacităţi de producţie în proprietatea societăţii comerciale.
Activele patrimoniale de natura imobilizărilor corporale permit o organizare flexibilă în teritoriu pentru a onora operativ comenzile beneficiarilor.
Locul prestării serviciilor se identifică la beneficiari, nu în perimetrul organizatoric al societăţii, utilizarea capacităţilor de producţie fiind dependentă de comenzile primite de la beneficiari.
Amplasamentul terenurilor şi construcţiilor pe aria geografică se identifică în următoarele localităţi: Ploieşti (Jud. Prahova), Câmpina (Jud. Prahova), Boldeşti - Scăieni (Jud Prahova), Răzvad (Jud. Dâmboviţa), Leordeni (Jud. Argeş), Mihăeşti – Stupărei (Jud. Vâlcea), Potcoava (Jud. Olt), Craiova (Jud. Dolj), Tg. Cărbuneşti (Jud. Gorj), Slobozia – Conachi (Jud. Galaţi), Ianca (Jud. Brăila), Timişoara (Jud. Timiş), Tg. Mureş (Jud. Mureş), Mediaş (Jud. Sibiu), Moineşti (Jud. Bacău), Tecuci (Jud. Galaţi), Videle (Jud. Teleorman).
Principalele capacităţi de producţie sunt reprezentate de existenţa în patrimoniu a activelor imobilizate, precum: agregate de cimentare, containere, blendere, cisterne,echipamente pentru laborator de cimentare şi alte tipuri de autoutilitare şi scule de foraj.

2.2. Descrierea şi analizarea gradului de uzură al proprietăţilor societăţii comerciale.
Lucrul în aer liber la sonde, deplasarea pe drumuri greu accesibile şi evoluţia preţului de achiziţie al autospecialelor justifică un grad de uzură semnificativă - compensat prin investiţiile din ultimii ani. Specificul auto al capacităţilor de producţie implică recunoaşterea unor costuri de mentenanţă suplimentare rezultate din adaptarea şi recunoaşterea actelor normative imperative specifice integrării europene şi a problemelor de protecţie a mediului: licenţe de transport ADR, rovignete, tahografe, taxe de mediu, taxe de primă înmatriculare, taxe locale, etc.

2.3. Precizarea potenţialelor probleme legate de dreptul de proprietate asupra activelor corporale ale societăţii comerciale.
Pentru toate activele corporale se recunoaşte dreptul de proprietate, conform documentelor deţinute şi reglementărilor în vigoare.

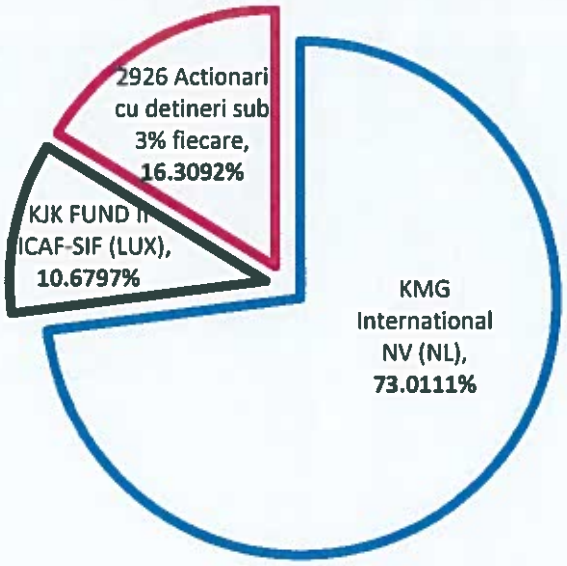
3. Piaţa valorilor mobiliare emise de societatea comercială "ROMPETROL WELL SERVICES" S.A.

3.1. Precizarea pieţelor din România şi din alte ţări pe care se negociază valorile mobiliare emise de societatea comercială.
Valorile mobiliare emise de S.C. ROMPETROL WELL SERVICES S.A. sunt admise la cota Bursei de Valori Bucureşti prin decizia nr.133/ 26.03.1998 şi se tranzacţionează pe această piaţă la categoria STANDARD în sectorul valorilor mobiliare emise de persoane juridice române, începând cu 18.06.1998, sub simbolul PTR. Valorile mobiliare emise de societate sunt din clasa A - acţiuni nominative.

Capitalul social la 31.12.2015 este de 27.819.090 lei echivalent a 278.190.900 acţiuni cu o valoare nominală de 0,10 lei/acţiune şi este repartizat pe deţinători astfel:

1. KMG INTERNATIONAL N.V. Olanda	20.311.015 lei (73,0111 %)
2. KJK FUND II SICAV-SIF Luxembourg	2.970.995 lei (10,6797 %)
3. Alţi acţionari (2926 acţionari)	4.537.080 lei (16,3092 %)

Structura acţionariatului la 31.12.2015



3.2. Descrierea politicii societăţii comerciale cu privire la dividende. Precizarea dividendelor cuvenite/plătite/acumulate în ultimii 3 ani şi, dacă este cazul, a motivelor pentru eventuala micşorare a dividendelor pe parcursul ultimilor 3 ani.

Pentru anul 2013, A.G.O.A. din 28.04.2014 a aprobat repartizarea profitului net în sumă de 27.599.019 lei, pe următoarele destinaţii:
- 8.345.727 lei pentru dividende;
- 19.253.292 lei –alte rezerve.

Valoarea dividendului brut pe acţiune pentru anul 2013 a fost de 0,03 lei pentru acţionarii înregistraţi în Registrul Acţionarilor la data de 20.05.2014 (data de înregistrare).

Pentru anul 2014, A.G.O.A. din 28.04.2015 a aprobat repartizarea profitului net în sumă de 8.856.745 lei, pe următoarele destinaţii:
- 5.563.818 lei pentru dividende;
- 3.292.927 lei – alte rezerve.

Valoarea dividendului brut pe acţiune pentru anul 2014 a fost de 0,02 lei pentru acţionarii înregistraţi în Registrul Acţionarilor la data de 01.09.2015 (data de înregistrare).

Pentru anul 2015, A.G.O.A. din 28(29).04.2016 va analiza şi aproba situaţiile financiare ale Societăţii.
Astfel în 2015 s-au realizat venituri totale în valoare de 53.381.381 lei, cheltuieli totale în valoare de 79.464.020, rezultând o pierdere de 29.622.639 lei.

Până la 31 decembrie 2015, s-a achitat:
- 94,59 % din dividendul brut aprobat pentru exerciţiul financiar 2012;
- 94,35 % din dividendul brut aprobat pentru exerciţiul financiar 2013;
- 93,63 % din dividendul brut aprobat pentru exerciţiul financiar 2014.

3.3. Descrierea oricăror activităţi ale societăţii comerciale de achiziţionare a propriilor acţiuni.
Societatea nu a desfăşurat activităţi de achiziţionare a propriilor acţiuni.

3.4. În cazul în care societatea comercială are filiale, precizarea numărului şi a valorii nominale a acţiunilor emise de societatea mamă deţinute de filiale.
Nu este cazul.

3.5. În cazul în care societatea comercială a emis obligaţiuni şi/sau alte titluri de creanţă, prezentarea modului în care societatea comerciala îşi achită obligaţiile faţă de deţinătorii de astfel de valori mobiliare.
Nu este cazul.

4. Conducerea societăţii comerciale ROMPETROL WELL SERVICES S.A.

4.1. Prezentarea listei administratorilor societăţii comerciale şi a următoarelor informaţii pentru fiecare administrator:
a) CV (nume, prenume, vârstă, calificare, experienţa profesională, funcţia şi vechimea în funcţie;
Conform Actului Constitutiv, activitatea societăţii este condusă de un Consiliu de Administraţie compus din 5 membri, numiţi de Adunarea Generală Ordinară, care pot fi şi acţionari ai societăţii, persoane fizice sau juridice, de cetăţenie, respectiv naţionalitate, română sau străină.

• **Baurzhan NUGUMANOV -** cetăţean kazakh, născut în anul 1984;
Preşedinte al Consiliului de Administraţie în perioada 01.01.2015 – 30.06.2015;
Membru al Consiliului de Administraţie în perioada 01.07.2015 – prezent.
Durata mandatului: 4 ani începând cu 28.04.2014.
Este economist, absolvent al Facultăţii de Finanţe şi Credit din cadrul Universităţii Economice din Almaty, Kazakhstan - promoţia 2006 şi al unui Master în Finanţe la London Guildhall University-UK.
Are experienţă profesională în analize financiare, atragere investiţii şi investiţii financiare de lungă durată, lucrând în diverse companii precum: JSC KazAgroFinance Astana, JSC NC KazMunayGas Astana, JSC NC KazMunayGas RM Astana, LLC ATC KAZ Almaty.
În cadrul grupului Rompetrol (KMGI) coordonează structura nou creată Transformation Block din poziţia de Vicepreşedinte.

• **Yerzhan ORYNBASSAROV -** cetăţean kazakh, născut în anul 1969;
Membru provizoriu al Consiliului de Administraţie începând cu 01.05.2015 până la întrunirea adunării generale ordinare care va numi noul administrator.
Consiliul de Administraţie întrunit în data de 29.06.2015 revocă din funcţia de Preşedinte al Consiliului de Administraţie pe d-nul Baurzhan Nugumanov începând cu data de 01.07.2015, şi numeşte pe d-nul Orynbassarov Yerzhan în această funcţie.
Este economist, absolvent al Facultăţii de matematică din cadrul Universităţii Lomonosov din Moscova şi al Facultăţii de Studii Economice Al Farabi KazGu - promoţia 1993, al unui Master in Petroleum Business - Eurasian Market Institute, Economic Management Academy (1996 – 1998), al unui MBA obţinut la Essec & Mannheim Business School (France-Germany) (2011-2013) precum şi al unui program ENI- Petroleum Industry Training Center (2002-2003).
Are o experienţă profesională deosebită în industria de petrol şi gaze, ocupând funcţii de conducere în diferite domenii ale acesteia, lucrând în diverse companii precum: Kazakhoil NOC, Kazakhoil-Emba OJSC, Caspian Pipeline Consortium-K CJSC, KazTransOil JSC, KazMunayGas Trading House JSC, The Rompetrol Group, JSC „KazMunaiGaz – refining and marketing, KMG Rompetrol.

• **Adrian - Ion STĂNESCU**, cetăţean român, născut în anul 1953;
Membru al Consiliului de Administraţie în perioada: 23.11.2002–11.08.2003; 10.05.2013-31.12.2014 şi 28.04.2014 – prezent.
Preşedinte al Consiliului de Administraţie în perioada 09.03.2006 – 09.05.2013;
Durata ultimului mandat: 4 ani începând cu 28.04.2014.
Este inginer, absolvent al Facultaţii de Mecanică - specializarea Tehnologia construcţiilor de maşini, Iaşi - promoţia 1977, dar şi al unor cursuri de specializare în domeniul tehnologiei operaţiilor de cimentare, management şi marketing.
Are o experienţă profesională solidă în industria de petrol şi gaze, în diferite domenii ale acesteia: în fabricarea de echipament petrolier de schelă şi tehnologic, în tehnologia operaţiilor speciale, în implementarea practicilor moderne de management şi administrarea calitativă a resurselor, în deschiderea de pieţe noi şi creşterea volumului de vânzări pe pieţele interne şi externe, ocupând funcţii de conducere la UPETROM Ploiesti (1987-1999), ROMPETROL SA (1999-2001), ROMPETROL WELL SERVICES S.A. - Director General (01.07.2011-13.05.2013 şi *01.07.2015 – prezent)* şi Director General Adjunct (01.05.2003–30.06.2011 şi 14.05.2013 – 31.12.2014).

• **Talgat ISSAYEV,** cetăţean kazakh, născut în anul 1972;
Membru al Consiliului de Administraţie în perioada: 27.04.2010 - 09.05.2013 şi şi 28.04.2014-30.06.2015.
Preşedinte al Consiliului de Administraţie în perioada 10.05.2013 – 27.04.2014;
Durata ultimului mandat: 28.04.2014-30.06.2015.
Dl. Talgat Issayev a demisionat din funcţia de membru al Consiliului de Administraţie începând cu data de 01.07.2015.
Este inginer, absolvent al Facultaţii de Dezvoltarea şi exploatarea zăcămintelor de petrol şi gaze din cadrul Academiei de stat ruse de petrol şi gaze Gubkin, Moscova-promoţia 1995, precum şi al Facultăţii de Finanţe-Credit din cadrul Academiei de Management Almaty, Kazakhstan -promoţia 2000.
Are o experienţă profesională remarcabilă în industria de petrol şi gaze kazahă, lucrând în diverse companii precum: JSC Munaygas, RosbiOil Corporation, Askam Corporation, JSC Naţional Oil and Gas Company Kazakhoil.
În cadrul grupului Rompetrol(KMGI) a fost responsabil de management, coordonare şi control, pe următoarele domenii de activitate: explorare şi producţie, activităţile de foraj şi reparaţii sonde, operaţii speciale sonde.

• **Vadim POLETAEV -** cetăţean rus, născut în anul 1964;
Membru provizoriu al Consiliului de Administraţie începând cu 01.07.2015 până la întrunirea adunării generale ordinare care va numi noul administrator.
Este avocat, absolvent al Facultăţii de Drept şi al unui Master în Drept (1985-1991) în cadrul Universităţii Prietenia Poporului din Moscova, Rusia.
Are o experienţă profesională deosebită în următoarele domenii:
- consultanţă companii publice şi private(organizaţii), agenţii guvernamentale şi persoane fizice – în Rusia şi în alte ţări;
- dezvoltarea şi elaborarea de sisteme corporative, analiza juridică a tranzacţiilor, proiecte;
- protectia drepturilor clienţilor în instanţele generale de jurisdicţie la toate nivelurile, în arbitraj (în Rusia şi în alte ţări);
- elaborarea, negocierea şi susţinerea juridică în executarea contractelor, acorduri şi alte documente legale;
- experienţa ca şef al departamentului juridic al societăţilor comerciale, în echipele de lucru pentru o serie de proiecte(comerciale, legislative, etc.), în calitate de partener general la companii de consultanţă;
- experienţă profesională în următoarele ţări: Rusia, India, Pakistan, Danemarca, Iran, Elveţia, Emiratele Arabe Unite.

• **Kuanysh KUDAIBERGENOV** - cetăţean kazakh, născut în anul 1984.
Membru al Consiliului de Administraţie în perioada 01.03.2013 - 30.04.2015.
Durata ultimului mandat: 28.04.2014 - 30.04.2015.
Dl. Kuanysh Kudaibergenov a demisionat din functia de membru al Consiliului de Administraţie începând cu data de 01.05.2015.
Este inginer, absolvent al Facultaţii de dezvoltarea şi exploatarea zăcămintelor de petrol şi gaze din cadrul Universităţii de stat ruse de petrol şi gaze Gubkin, Moscova-promoţia 2006, precum şi al masterului: *International Oil and Gas Business* din cadrul Universităţii de stat Moscova a Ministerului Afacerilor Externe al Federaţiei Ruse-promoţia 2012.
Dl. Kuanysh Kudaibergenov are o experienţă profesională solidă în forajul şi explorarea zăcămintelor de petrol şi gaze, lucrând în diverse companii precum: Offshore Oil Company KazMunai Teniz", Astana; The First National Drilling Company, Federaţia Rusă; Shell International Exploration & Production B.V., Rijswijk, Olanda; Caspi Meruerty Operating Company B.V.,Aktau, Kazakhstan; NC KazMunayGas (KMG), Astana, Kazakhstan.
În cadrul grupului Rompetrol(KMGI) a ocupat poziţia de General Manager la Rompetrol E&P.

• **Aizhan DYKANBAYEVA -** cetăţean kazakh, născută în anul 1978.
Membru al Consiliului de Administraţie în perioada: 28.04.2014 – prezent;
Durata mandatului: 4 ani începând cu 28.04.2014.
Este absolventă a Facultăţii de Relaţii Internaţionale din cadrul Universităţii de stat din Almaty, Kazakhstan - promoţia 2000, a unui Master "Arts in International relations" şi "International

finance and Energy, Environment, Science and Technology" la *School of Advanced International Studies* din cadrul "Johns Hopkins University-SUA" în 2002 şi a *INSEAD MBA Class* în Franţa/Singapore în 2008.
D-na Aizhan Dykanbayeva s-a alăturat Grupului Rompetrol în anul 2009. Are experienţă profesională în consultanţă fiscală, audit financiar în industria de petrol şi gaze, analiză economică, bugetare, planificare afaceri, impozitare, analiză proiecte investiţii, finanţe corporative.
A lucrat în diverse companii precum: PriceWaterhouseCoopers, Institutul de Management şi Economia Planificării Kazakhstan(lector), Compania de consultanţă financiară pentru Asia Centrală din Kazakhstan (director finanţe corporative), Trade House KazMunayGas Kazakhstan(şef departament analiză economică şi bugetare), The Rompetrol Group NV (director adjunct finanţe), The KazMunayGas NV Olanda (director financiar).

b) orice acord, înţelegere sau legătură de familie între administratorul respectiv şi o altă persoană datorită căreia persoana respectivă a fost numită administrator;
După ştiinţa administratorilor nu a existat niciun acord, înţelegere sau legătură de familie între administratorii societăţii şi o altă persoană datorită căreia au fost numiţi administratori.

c) participarea administratorului la capitalul societăţii comerciale;
Conform Registrului acţionarilor societăţii, consolidat la data de 31.12.2015, emis de Depozitarul Central, niciunul dintre administratori nu participă la capitalul social al societăţii.

d) lista persoanelor afiliate societăţii comerciale.
Niciunul din membrii Consiliului de Administraţie al Societăţii nu este persoană afiliată S.C. Rompetrol Well Services S.A. în sensul Regulamentului CNVM nr.1/2006.

4.2. Prezentarea listei membrilor conducerii executive a societăţii comerciale.
Pentru fiecare, prezentarea următoarelor informaţii:
a) termenul pentru care persoana face parte din conducerea executivă;
Pe parcursul anului 2015, directorii cărora li s-a delegat conducerea societăţii, au fost:

Nr. crt.	Denumire funcţie	Numele şi prenumele	Perioada
1.	*DIRECTOR GENERAL*	*ing. SVERDLOV VALERIU*	*01.01.2015-30.06.2015*
2.	*DIRECTOR GENERAL ADJUNCT*	*ing. STĂNESCU ADRIAN-ION*	*01.01.2015-30.06.2015*
2	*DIRECTOR GENERAL*	*ing. STĂNESCU ADRIAN-ION*	*01.07.2015-31.12.2015*
3.	*DIRECTOR ECONOMIC*	*ec. MANOLE VASILE GABRIEL*	*01.01.2015-31.12.2015*
4.	*DIRECTOR ECONOMIC ADJUNCT*	*ec. GUEF DORIN*	*01.01.2015-31.08.2015*
5.	*CONTABIL ŞEF*	*ec. DUMITRU VALERICA*	*01.01.2015-31.12.2015*
6.	*DIRECTOR PRODUCŢIE*	*ing. DUMITRU GHEORGHE*	*01.01.2015-31.12.2015*

b) orice acord, înţelegere sau legătură de familie între persoana respectivă şi o alta persoană datorită căreia persoana respectivă a fost numită ca membru al conducerii executive;
Nu există acord, înţelegere sau legătură de familie între ocupanţii posturilor de mai sus şi o alta persoană datorită căreia ocupanţii posturilor au fost numiţi ca membrii ai conducerii executive.

c) participarea persoanei respective la capitalul societăţii comerciale.
Conform Registrului acţionarilor societăţii, consolidat la data de 31.12.2015, emis de Depozitarul Central, niciun membru al conducerii executive nu participă la capitalul social al societăţii.

4.3. Pentru toate persoanele prezentate la 4.1. si 4.2. precizarea eventualelor litigii sau proceduri administrative în care au fost implicate, în ultimii 5 ani, referitoare la activitatea acestora în cadrul emitentului, precum şi acelea care privesc capacitatea respectivei persoane de a-şi îndeplini atribuţiile în cadrul emitentului.
Nici una din persoanele din conducerea societăţii nu a fost implicată în ultimii 5 ani în litigii sau proceduri administrative.

5. Situaţia financiar-contabilă

Prezentarea unei analize a situaţiei economico-financiare actuale comparativ cu ultimii 3 ani, cu referire cel puţin la:

a) elemente de bilanţ: active care reprezintă cel puţin 10% din total active; numerar şi alte disponibilităţi lichide; profituri reinvestite; total active curente; total pasive curente;
Începând cu anul încheiat la 31 decembrie 2012, situaţiile financiare individuale ale Societăţii au fost întocmite în conformitate cu prevederile Ordinului ministrului finanţelor publice nr. 1286/2012 pentru aprobarea reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaţionale de Raportare Financiară aplicabile societăţilor ale căror valori mobiliare sunt admise la tranzacţionare pe o piaţă reglementată, cu toate modificările şi completările ulterioare.
În scopul pregătirii acestor situaţii financiare, în conformitate cu cerinţele legislative româneşti, moneda funcţională a companiei este considerată a fi leul românesc (RON).
Sinteza elementelor patrimoniale :

- lei

Specificaţie	**2013**	**2014**	**2015**
Total Activ , din care :	**180.860.954**	**177.484.837**	**136.263.539**
Active imobilizate	62.144.287	84.038.637	48.882.077
Active circulante	118.716.667	93.446.200	87.381.462
Total Pasiv , din care :	**180.860.954**	**177.484.837**	**136.263.539**
Capital social Din care:	28.557.446	28.557.446	28.557.446
Capital social subscris varsat	27.819.090	27.819.090	27.819.090
Rezerve legale	5.563.818	5.563.818	5.563.818
Alte capitaluri proprii	99.087.356	118.340.648	121.633.575
Profit curent nerepartizat	27.599.019	8.856.745	(29.622.639)
Datorii exigibile sub un an	16.727.821	13.055.736	9.066.368
Datorii exigibile peste un an	3.325.494	3.110.444	1.064.971

b) contul de profit şi pierderi
Sinteza elementelor de venituri si cheltuieli :

-lei

Specificaţie	**2013**	**2014**	**2015**
Venituri totale, din care:	114.972.414	91.452.760	53.381.381
Venituri din exploatare	111.490.950	88.525.114	50.100.887
Venituri financiare	3.481.464	2.927.646	3.280.494
Cheltuieli totale	82.595.541	81.051.632	82.202.861
Cheltuieli de exploatare, din care:	81.816.736	80.060.525	80.642.424
- cheltuieli materiale	28.411.122	18.489.946	10.440.518
-ch energie, apă, gaze	700.903	628.939	489.847
- cheltuieli cu personalul	27.310.967	25.918.725	21.205.208
-ch. depreciere imobilizări	10.043.214	9.436.852	7.831.801
-ch. privind mărfurile	614.140	490.274	40.464
- alte cheltuieli de exploatare	14.736.390	25.095.789	40.634.586
Cheltuieli financiare	778.805	991.107	1.560.437
Rezultat brut - profit	32.376.873	10.401.127	
- pierdere			28.821.480
Impozit pe profit curent si amanat	4.777.854	1.544.383	801.159
Rezultat net - profit	27.599.019	8.856.745	
- pierdere			29.622.639

Încă din luna aprilie 2015 implementarea programelor de reorganizare a constat în reducerea costurilor operaţionale prin trecerea în conservare a unor echipamente, demararea proceselor de disponibilizare personal în mod etapizat, renegocierea preţurilor de achiziţie bunuri şi servicii, precum şi monitorizarea strictă a consumurilor specifice pe sortimente şi pe centrele de cost. Totodată programele de reducere a costurilor au inclus o componentă de reducere temporară a săptămânii de lucru începând cu luna iunie 2015. În perioada de raportare numărul de personal a scăzut de la 328 persoane la 260 persoane fără a genera o reducere proporţională şi imediată a costurilor de muncă vie sub influenţa pachetului de venituri acordate salariaţilor cu ocazia disponibilizării. Impactul elementelor mediului economic global şi al declinului industriei de petrol, în special, au determinat o prudenţă suplimentară în ajustările de valoare aplicate la provizionarea activelor patrimoniale.

Sinteza realizării indicatorilor de buget:

-lei

Specificaţie	Realizări - an precedent	Anul 2015	
		Prevederi buget	Realizări
Venituri totale din care:	91.452.760	95.215.700	53.381.381
Venituri de exploatare	88.525.114	93.090.900	50.100.887
Venituri financiare	2.927.646	2.124.800	3.280.494
Cheltuieli totale din care:	81.051.632	76.134.000	82.202.861
Cheltuieli de exploatare	80.060.525	76.134.000	80.642.424
Cheltuieli financiare	991.107	-	1.560.437
Rezultat brut:			
Profit	10.401.128	19.081.700	
Pierdere			28.821.480
Impozit pe profit curent si amanat	1.544.383	3.052.500	801.159
Rezultat net:			
Profit	8.856.745	16.029.200	
Pierdere			29.622.639

Indicatorii economico-financiari din exploatare realizaţi în anul 2015, sub nivelul bugetat şi sub valorile realizate pe aceeaşi perioadă a anului precedent, evidenţiază efectele directe ale unui mediu economic nefavorabil caracterizat de declinul prelungit al cotaţiilor ţiţeiului pe plan mondial, în timp ce efectul pozitiv al rezultatului financiar s-a menţinut în perioda de raportare faţă de perioada similară a anului 2014.

Specificaţie	Unitate de măsură	Anul 2013	Anul 2014	Anul 2015
Operaţii speciale	Operaţii echivalente agregat-conteiner-cisternă	9.245	11.320	3.805
Număr mediu personal	Persoane	337	333	283
Productivitatea muncii medie anuală	Lei / persoană	321.821	258.850	173.752
Parc auto	Număr autospeciale	114	106	94

c) cash flow: toate schimbările intervenite în nivelul numerarului în cadrul activităţii de bază, investiţiilor şi activităţii financiare, nivelul numerarului la începutul şi la sfârsitul perioadei.

Situaţia fluxurilor de trezorerie
Sinteză - metoda indirectă

-lei

Specificaţie	2013	2014	2015
0	1	2	3
Rezultat net înainte de impozitare şi elemente extraordinare	**32.376.873**	**10.401.128**	**(28.821.480)**
Profitul din exploatare înainte de schimbări în capitalul circulant	**38.864.470**	**25.165.769**	**3.532.203**
Numerar net din activităţi de exploatare	**7.234.564**	**2.198.087**	**3.605.197**
Numerar net din activităţi de investiţie	**(3.352.594)**	**(3.525.259)**	**176.254**
Numerar net din activităţi de finanţare	**(5.523.200)**	**(9.900.758)**	**(5.262.127)**
Variaţia netă a numerarului si echivalentelor de numerar	**(1.641.230)**	**(11.227.930)**	**(1.480.676)**
Numerar şi echivalente de numerar la începutul exerciţiului financiar	**22.031.514**	**20.390.284**	**9.162.354**
Numerar şi echivalente de numerar la sfârşitul exerciţiului financiar	**20.390.284**	**9.162.354**	**7.681.678**

În anul 2015 atât derularea contractelor cu clienţii şi furnizorii strategici a fost gestionată în condiţii de echilibru financiar, cât şi asigurarea tuturor disponibilităţilor de cash pentru achitarea integrală şi în termen a drepturilor salariale, a datoriilor bugetare şi a dividendelor. Toate proiectele de investiţii au fost finanţate din surse proprii. Suplimentar numerarului evidenţiat la sfârşitul exerciţiului financiar se pot utiliza fără restricţii disponibilităţile din contul principal, din sistemul de cash - pooling în sumă de 23.842.765 lei, la 31.12.2015.

Specificaţie	2013	2014	2015
1. Indicatori de lichiditate			
Indicatorul lichidităţii curente	7.10	7.16	9.64
Indicatorul lichidităţii imediate	6.73	6.77	9.18
2. Indicatori de activitate			
Viteza de rotaţie a debitelor-clienţi (zile)	190.64	273.21	193.87
Viteza de rotaţie a activelor imobilizate	1.79	1.04	1.02
3. Indicatori privind rezultatul pe actiune			
Rezultatul pe acţiune	0.10	0.03	(0.11)
Raportul dintre preţul de piaţă al acţiunii şi rezultatul pe acţiune	4.09	16.56	(3.95)

Valorile indicatorilor prezentaţi reflectă menţinerea independenţei financiare chiar în condiţiile actuale ale ritmului scăzut de încasare a creanţelor.

6. Guvernanţă Corporativă

S.C. ROMPETROL WELL SERVICES S.A. este o societate comercială listată la Bursa de Valori Bucureşti – segment principal, categoria de acţiuni Standard, sub simbolul << PTR >>, din data de **18.06.1998**, conform deciziei Comisiei de înscriere la Cota nr. 133/26 martie 1998.

Societatea se supune legislaţiei actuale aplicabile societăţilor comerciale şi pieţei de capital: Legea nr. 31 /1990 a societăţilor comerciale - cu modificările ulterioare, Legea nr. 82/1991 a contabilităţii - cu modificările ulterioare, Legea nr. 297 /2004 privind piaţa de capital - cu modificările ulterioare, Regulamentul CNVM nr 1/2006 privind emitenţii şi operaţiunile cu valori mobiliare - cu modificările ulterioare.

Conducerea societăţii a adoptat în mod voluntar, autoimpus o parte din prevederile Codului de Guvernanţă Corporativă al Bursei de Valori Bucureşti (CGC-BVB).
Codul de Guvernanţă Corporativă al Bursei de Valori Bucureşti este un set de principii şi recomandări pentru societăţile ale căror acţiuni sunt admise la tranzacţionare pe piaţa reglementată în scopul creării în România a unei pieţe de capital atractive la nivel internaţional, în baza celor mai bune practici, a transparenţei şi încrederii. Codul încurajează societăţile să construiască o relaţie puternică cu acţionarii lor şi cu alţi deţinători de interese (*stakeholderi*), să comunice în mod eficient şi transparent şi să manifeste deschidere faţă de toţi investitorii potenţiali.

Noul Cod lansat în septembrie 2015 înlocuieşte Codul iniţial care a fost emis în anul 2001 şi revizuit în anul 2008. Schimbarea cu noul Cod a apărut din dorinţa de a ţine cont de schimbarea cadrului juridic din România şi din Europa, precum şi de noile aspiraţii ale societăţii şi ale deţinătorilor de interese (*stakeholderi*) cu privire la obligaţiile şi conduita societăţilor.
Obiectivul Codului de Guvernanţă Corporativă al Bursei de Valori Bucureşti este de a spori încrederea în societăţile listate prin promovarea unor standarde de guvernanţă corporativă îmbunătăţită în aceste societăţi.

O bună guvernanţă corporativă este un instrument puternic de întărire a competitivităţii pieţei.
Elementele centrale ale acestui Cod sunt accesul la informaţii al investitorilor şi protejarea drepturilor acţionarilor. Fiecare societate listată trebuie să urmărească respectarea tuturor prevederilor din Cod. Rolul unei bune guvernanţe este de a facilita o conducere antreprenorială bună şi eficientă, care poate să asigure succesul pe termen lung al societăţii.

Stadiul conformarii Rompetrol Well Services S.A. cu noul Cod de Guvernanţă Corporativă este prezentat în **anexa nr. 2**

În conformitate cu actele constitutive, **S.C. Rompetrol Well Services S.A. este administrată în sistem unitar** prin care administraţia revine unui consiliu de administraţie compus din 5 membri, aleşi de adunarea generală ordinară a acţionarilor cu o durată a mandatului de 4 ani.
Consiliul de Administraţie are puteri depline în luarea oricăror decizii de administrare şi gestiune în afara celor pe care legea le dă în mod expres Adunării Generale a Acţionarilor.
Prin excepţie, Consiliul de Administraţie va exercita atribuţiile Adunării Generale a Acţionarilor prevăzute de art.113 lit b, c şi f din legea 31/1990, republicată.
Deciziile Consiliului de Administraţie sunt valabile dacă se iau cu votul majorităţii membrilor prezenţi. În caz de paritate a voturilor, preşedintele are vot decisiv.

Pe parcursul anului 2015, **componenţa Consiliului de Administraţie** a fost următoarea:

- Bauyrzhan Nugumanov - Preşedinte în perioada 01.01.2015 – 30.06.2015;
  - Membru în perioada 01.07.2015 – 31.12.2015;
- Yerzhan Orynbassarov - Membru în perioada 01.05.2015 – 30.06.2015;
  - Preşedinte în perioada 01.07.2015 – 31.12.2015;
- Talgat Issayev - Membru în perioada 01.01.2015 – 30.06.2015;
- Adrian - Ion Stănescu - Membru în perioada 01.01.2015 - 31.12.2015;
- Kuanysh Kudaibergenov - Membru in perioada 01.01.2015 – 30.04.2015;
- Vadim Poletaev - Membru în perioada 01.07.2015 – 31.12.2015;
- Aizhan Dykanbayeva - Membru în perioada 01.01.2015 – 31.12.2015.

6.1. Informaţii despre membrii Consiliului de Administraţie

• **Bauyrzhan NUGUMANOV** - cetăţean kazakh, născut în anul 1984;
Preşedinte al Consiliului de Administraţie în perioada 01.01.2015 – 30.06.2015;
Membru al Consiliului de Administraţie din data de 01.07.2015.
Durata mandatului: 4 ani începând cu 28.04.2014;
Administrator neexecutiv.
Pregătirea, calificarea profesională, responsabilităţi
Este economist, absolvent al Facultăţii de Finanţe şi Credit din cadrul Universităţii Economice din Almaty, Kazakhstan - promoţia 2006 şi al unui Master în Finanţe la London Guildhall University-UK.
Dl. Bauyrzhan Nugumanov s-a alăturat Grupului Rompetrol în aprilie 2009.
Are experienţă profesională în analize financiare, atragere investiţii şi investiţii financiare de lungă durată, lucrând în diverse companii precum: JSC KazAgroFinance Astana, JSC NC KazMunayGas Astana, JSC NC KazMunayGas RM Astana, LLC ATC KAZ Almaty.
În cadrul grupului Rompetrol (KMGI) coordonează structura nou creată Transformation Block din poziţia de Vicepreşedinte.

• **Yerzhan ORYNBASSAROV** - cetăţean kazakh, născut în anul 1969;
Membru provizoriu al Consiliului de Administraţie începând cu 01.05.2015 până la întrunirea adunării generale ordinare care va numi noul administrator.
Membru al Consiliului de Administraţie în perioada 01.05.2015 – 30.06.2015;
Preşedinte al Consiliului de Administraţie din data de 01.07.2015;
Administrator neexecutiv;
Pregătirea, calificarea profesională, responsabilităţi
Dl. Orynbassarov Yerzhan este absolvent al Universităţii de stat Lomonosov din Moscova, obţinând Diploma de Excelenţă în Studii Matematice, al Institutului Eurasia Market din cadrul Academiei de Management Economic, terminând cu o diplomă de Excelenţă de economist şi cu un master în Petroleum Business, precum şi a unui master în administrarea afacerilor din cadrul *Essec & Mannheim Business School* (Franţa-Germania).
El are o experienţă profesională puternică în finanţe şi dezvoltare strategică în cadrul industriei de petrol şi gaze în care lucrează de mai bine de 18 ani în companii precum: KazMunayGas, Kazakhoil-Emba OJSC sau Kazakhoil NOC. Deţine funcţii de conducere de top cum ar fi director general adjunct pentru finanţe şi economie în cadrul KazMunayGas Trading House şi prim-vicepreşedinte pentru Economie şi Finanţe din cadrul Kazakhoil-Emba. În perioada 2010-2012, dl. Orynbassarov a ocupat funcţia de Senior Vicepreşedinte al KMG International, coordonând afacerile tuturor societăţilor din grup.

• **Talgat ISSAYEV,** cetăţean kazakh, născut în anul 1972;
Membru al Consiliului de Administraţie în perioada: 27.04.2010 - 09.05.2013 şi 28.04.2014-30.06.2015.
Preşedinte al Consiliului de Administraţie în perioada 10.05.2013 – 27.04.2014;
Durata ultimului mandat: 28.04.2014-30.06.2015; Administrator neexecutiv.
Dl. Talgat Issayev a demisionat din funcţia de membru al Consiliului de Administraţie începând cu data de 01.07.2015.
Pregătirea, calificarea profesională, responsabilităţi
Este inginer, absolvent al Facultaţii de Dezvoltarea şi exploatarea zăcămintelor de petrol şi gaze din cadrul Academiei de stat ruse de petrol şi gaze Gubkin, Moscova-promoţia 1995, precum şi al Facultăţii de Finanţe-Credit din cadrul Academiei de Management Almaty, Kazakhstan -promoţia 2000.
Dl. Talgat Issayev s-a alăturat Grupului Rompetrol în ianuarie 2010, pe poziţia de Director Upstream Group. Anterior Rompetrol, a lucrat în cadrul Companiei Naţionale KazMunayGaz, ocupând funcţii de conducere în cadrul Departamentului Dezvoltare.
Are o experienţă profesională remarcabilă în industria de petrol şi gaze kazahă, lucrând în diverse companii precum: JSC Munaygas, RosbiOil Corporation, Askam Corporation, JSC Naţional Oil and Gas Company Kazakhoil.
În cadrul grupului Rompetrol(KMGI) a fost responsabil de management, coordonare şi control, pe următoarele domenii de activitate: explorare şi producţie, activităţile de foraj şi reparaţii sonde, operaţii speciale sonde (Rompetrol Well Services).

• **Adrian - Ion STĂNESCU**, cetăţean român, născut în anul 1953;
Membru al Consiliului de Administraţie în perioada: 23.11.2002-11.08.2003; 10.05.2013 - prezent.
Preşedinte al Consiliului de Administraţie în perioada 09.03.2006 - 9.05.2013;
Durata ultimului mandat: 4 ani începând cu 28.04.2014;
Administrator executiv.
Pregătirea, calificarea profesională, responsabilităţi
Este inginer, absolvent al Facultaţii de Mecanică - specializarea Tehnologia construcţiilor de maşini, Iaşi - promoţia 1977, dar şi al unor cursuri de specializare în domeniul tehnologiei operaţiilor de cimentare, management şi marketing.
Are o experienţă profesională solidă în industria de petrol şi gaze, în diferite domenii ale acesteia: în fabricarea de echipament petrolier de schelă şi tehnologic, în tehnologia operaţiilor speciale, în implementarea practicilor moderne de management şi administrarea calitativă a resurselor, în deschiderea de pieţe noi şi creşterea volumului de vânzări pe pieţele interne şi externe, ocupând funcţii de conducere la UPETROM Ploiesti (1987-1999), ROMPETROL SA (1999-2001), ROMPETROL WELL SERVICES S.A. - Director General (01.07.2011-13.05.2013 şi 01.07.2015-prezent) şi Director General Adjunct (01.05.2003-30.06.2011 şi 14.05.2013-30.06.2015).

• **Vadim POLETAEV** - cetăţean rus, născut în anul 1964;
Membru provizoriu al Consiliului de Administraţie începând cu 01.07.2015 până la întrunirea adunării generale ordinare care va numi noul administrator.
Administrator neexecutiv;
Pregătirea, calificarea profesională, responsabilităţi
Este avocat, absolvent al Facultăţii de Drept şi al unui Master în Drept (1985-1991) în cadrul Universităţii Prietenia Poporului din Moscova, Rusia.
Experienţă profesională:
-consultanţă companii publice şi private(organizaţii), agenţii guvernamentale şi persoane fizice - în Rusia şi în alte ţări;
-dezvoltarea şi elaborarea de sisteme corporative, analiza juridică a tranzacţiilor, proiecte, scheme;
¬ protectia drepturilor clienţilor în instanţele generale de jurisdicţie la toate nivelurile, în arbitraj (în Rusia şi în alte ţări);
¬ elaborarea, negocierea şi susţinerea juridică în executarea contractelor, acorduri, documente statutare şi alte documente legale;
¬ experienţa ca şef al departamentului juridic al societăţilor comerciale, în echipele de lucru pentru o serie de proiecte(comerciale, legislative, etc.), în calitate de partener general la companii de consultanţă;
¬ experienţă profesională în următoarele ţări: Rusia, India, Pakistan, Danemarca, Iran, Elveţia, Emiratele Arabe Unite.

• **Kuanysh KUDAIBERGENOV** - cetăţean kazakh, născut în anul 1984.
Membru al Consiliului de Administraţie în perioada 01.03.2013 - 30.04.2015.
Durata ultimului mandat: 28.04.2014 - 30.04.2015.
Administrator neexecutiv.
Dl. Kuanysh Kudaibergenov a demisionat din functia de membru al Consiliului de Administraţie începând cu data de 01.05.2015.
Pregătirea, calificarea profesională, responsabilităţi
Este inginer, absolvent al Facultaţii de dezvoltarea şi exploatarea zăcămintelor de petrol şi gaze din cadrul Universităţii de stat ruse de petrol şi gaze Gubkin, Moscova-promoţia 2006, precum şi al masterului: *International Oil and Gas Business* din cadrul Universităţii de stat Moscova a Ministerului Afacerilor Externe al Federaţiei Ruse-promoţia 2012.
Dl. Kuanysh Kudaibergenov are o experienţă profesională solidă în forajul şi explorarea zăcămintelor de petrol şi gaze, lucrând în diverse companii precum: Offshore Oil Company KazMunai Teniz", Astana; The First National Drilling Company,Federaţia Rusă; Shell International Exploration & Production B.V., Rijswijk, Olanda; Caspi Meruerty Operating Company B.V., Aktau, Kazakhstan; NC KazMunayGas (KMG), Astana, Kazakhstan.
In cadrul grupului Rompetrol(KMGI) a ocupat poziţia de General Manager la Rompetrol E&P.

• **Aizhan DYKANBAYEVA -** cetăţean kazakh, născută în anul 1978.
Membru al Consiliului de Administraţie în perioada: 28.04.2014 – prezent;
Durata mandatului: 4 ani începând cu 28.04.2014;
Administrator neexecutiv.
Pregătirea, calificarea profesională, responsabilităţi
Este absolventă a Facultăţii de Relaţii Internaţionale din cadrul Universităţii de stat din Almaty, Kazakhstan - promoţia 2000, a unui Master "Arts in International relations" şi "International finance and Energy, Environment, Science and Technology" la *School of Advanced International Studies* din cadrul "Johns Hopkins University-SUA" în 2002 şi a *INSEAD MBA Class* în Franţa/Singapore în 2008.
D-na Aizhan Dykanbayeva s-a alăturat Grupului Rompetrol în anul 2009.
Are experienţă profesională în consultanţă fiscală, audit financiar în industria de petrol şi gaze, analiză economică, bugetare, planificare afaceri, impozitare, analiză proiecte investiţii, finanţe corporative.
A lucrat în diverse companii precum: PriceWaterhouseCoopers, Institutul de Management şi Economia Planificării Kazakhstan(lector), Compania de consultanţă financiară pentru Asia Centrală din Kazakhstan (director finanţe corporative), Trade House KazMunayGas Kazakhstan(şef departament analiză economică şi bugetare), The Rompetrol Group NV (director adjunct finanţe), The KazMunayGas NV Olanda (director financiar).

Consiliul de administraţie a evaluat independenţa membrilor săi neexecutivi în baza criteriilor prevăzute la art. 138^2 din Legea nr. 31/1990 privind societăţile comerciale, republicată şi actualizată şi a Prevederii 4 - Secţiunea A din Noul Cod de Guvernanţă Corporativă al Bursei de Valori Bucureşti.
La 31.12.2015, niciunul dintre administratori nu întruneşte criteriile de independenţă prevăzute de prevederea mai sus menţionată.

În cursul anului 2015 a avut loc un număr de 10 şedinţe ale Consiliului de administraţie, participarea administratorilor la aceste şedinţe fiind următoarea: Orynbassarov Yerzhan – 6 şedinţe, Bauyrzhan Nugumanov - 10 şedinţe, Adrian-Ion Stănescu – 10 şedinţe, Talgat Issayev– 5 şedinţe, Vadim Poletaev – 5 şedinţe, Kuanysh Kudaibergenov– 1 şedinţă, Aizhan Dykanbayeva - 7 şedinţe.

Toate şedinţele Consiliului de administraţie au fost prezidate de Preşedinte. Au fost supuse dezbaterilor subiecte şi proiecte relevante pentru activitatea Societăţii. Au fost adoptate hotărâri, cu luarea în considerare a prevederilor legale, reglementărilor, actelor constitutive şi a procedurilor interne incidente. Hotărârile au fost luate cu votul „pentru" al majorităţii celor prezenţi, conform prevederilor Actului constitutiv. Din analiza modului în care au fost îndeplinite, a rezultat că toate hotărârile luate au fost îndeplinite.

Pentru exercitiul financiar 2015, în conformitate cu prevederile legale, remuneraţia administratorilor a fost aprobată de Adunarea Generală Ordinară a Acţionarilor din 28.04.2015.
Informaţiile privind cheltuielile cu remuneraţia administratorilor şi directorilor sunt prezentate în situaţiile financiare anuale.

Societatea are un auditor financiar care şi-a desfăşurat activitatea în conformitate cu prevederile legale aplicabile şi contractele încheiate în acest sens.
Începând cu anul 2008, auditorul financiar este "Ernst & Young Assurance Services SRL". Auditorul financiar a auditat situaţiile financiare anuale.

Nu există constituit Comitet de audit în prezent la nivelul Societăţii. Având în vedere că modul de organizare la nivelul Grupului KMG International implică şi existenţa unor funcţiuni operaţionale de suport cu diferite responsabilităţi, nu s-a impus înfiinţarea la nivelul entităţii a unor comitete consultative (comitete de audit, nominalizare, remunerare, etc.). Relaţia dintre societate şi funcţiunile de la nivelul Grupului KMG International este reglementată prin contract de prestări servicii.
În măsura întrunirii condiţiilor şi apariţiei existenţei necesităţii, acesta va fi constituit.

6.2. Conducerea executivă
În anul 2015, conducerea executivă a societăţii este asigurată de următorii directori:

- Dl. Valeriu Sverdlov - Director General în perioada 01.01.2015 – 30.06.2015
- Dl. Adrian - Ion Stănescu - Director General Adjunct în perioada 01.01.2015 – 30.06.2015
- Dl. Adrian - Ion Stănescu - Director General în perioada 01.07.2015 – 31.12.2015
- Dl. Vasile Gabriel Manole - Director Economic în perioada 01.01.2015 – 31.12.2015
- Dl. Dumitru Gheorghe - Director Producţie în perioada 01.01.2015 – 31.12.2015
- Dl. Dorin Guef - Director Economic Adjunct în perioada 01.01.2015 – 31.08.2015
- D-na Dumitru Valerica - Contabil Şef în perioada 01.01.2015 – 31.12.2015

Durata mandatului pentru Directorul General şi Directorul Economic se încheie la 27.04.2018.

6.3. Drepturile acţionarilor
S.C. ROMPETROL WELL SERVICES S.A. asigură un tratament echitabil tuturor acţionarilor, inclusiv acţionarilor minoritari şi străini, în conformitate cu prevederile legale şi ale Actului Constitutiv al Societăţii.
Societatea depune toate diligenţele pentru facilitarea participării acţionarilor la lucrările adunărilor generale ale acţionarilor (AGA). Acţionarii ROMPETROL WELL SERVICES au posibilitatea participării la AGA direct, prin reprezentant pe bază de procură specială sau pot vota prin corespondenţă (prin transmiterea formularului de vot prin corespondenţă prin orice formă de curierat sau prin e-mail cu semnatură electronică extinsă încorporate conform Legii nr. 455/2001 privind semnătura electronică).
Conform articolului 11 din Actul Constitutiv al Societăţii, coroborat cu prevederile legale aplicabile, **Adunarea Generală Ordinară** se întruneşte cel puţin o dată pe an, în termenul imperativ prevăzut de lege, şi are următoarele atribuţii principale:

a) să discute, să aprobe sau să modifice situaţiile financiare anuale, pe baza rapoartelor prezentate de consiliul de administraţie şi auditorul financiar, şi să fixeze dividendul;
b) să aleagă şi să revoce administratorii societăţii;
c) să numească şi să fixeze durata minimă a contractului de audit financiar, precum şi să revoce auditorul financiar;
d) să fixeze pentru fiecare exerciţiu în curs remuneraţia cuvenită administratorilor;
e) să se pronunţe asupra gestiunii administratorilor;
f) să analizeze activitatea consiliului de administraţie şi să decidă urmărirea administratorilor pentru daunele pricinuite societăţii, desemnând şi persoana însărcinată să o exercite;
g) să stabilească bugetul de venituri şi cheltuieli şi, după caz, programul de activitate, pe exerciţiul financiar următor;
h) să hotărască gajarea, închirierea sau desfiinţarea uneia sau a mai multor unităţi ale societăţii;
i) aprobă limitele maxime ale remuneraţiei persoanelor care ocupă/exercită funcţii de conducere atunci când legea prevede acest lucru;

Adunarea generală extraordinară are următoarele atribuţii:

a) schimbarea formei juridice a societăţii;
b) mutarea sediului societăţii;
c) schimbarea obiectului de activitate al societăţii;
d) înfiinţarea sau desfiinţarea unor sedii secundare: sucursale, agenţii, reprezentanţe sau alte asemenea unităţi fără personalitate juridică, dacă prin actul constitutiv nu se prevede altfel;
e) prelungirea duratei societăţii;
f) majorarea capitalului social;
g) reducerea capitalului social sau reîntregirea lui prin emisiune de noi acţiuni;
h) fuziunea cu alte societăţi sau divizarea societăţii;
i) dizolvarea anticipată a societăţii;
j) conversia acţiunilor dintr-o categorie în cealaltă;
k) conversia unei categorii de obligaţiuni în altă categorie sau în acţiuni;
l) emisiunea de obligaţiuni;

m) aprobă adoptarea /încheierea în numele societăţii a actelor juridice al căror obiect are o valoare mai mare de 10.000.000 USD;
n) oricare altă modificare a actului constitutiv sau oricare altă hotărâre pentru care este cerută aprobarea adunării generale extraordinare.

Adunarea generală extraordinară deleagă consiliului de administraţie exerciţiul atribuţiilor prevăzute la literele b) şi c) ale alineatului de mai sus.
Adunarea generală extraordinară poate delega consiliului de administraţie majorarea capitalului social în conformitate cu dispoziţiile art. 236 din legea nr. 297/2004 privind piaţa de capital.

Desfăşurarea Adunării Generale a Acţionarilor

Adunarea generală a acţionarilor se convoacă de către administratori ori de câte ori va fi nevoie, prin publicarea unui anunţ în Monitorul Oficial al României, Partea a IV-a, şi într-unul din ziarele locale sau naţionale de largă răspândire în localitatea unde se află sediul societăţii. Convocarea va cuprinde: locul, data şi ora ţinerii adunării, ordinea de zi cu menţionarea explicită a tuturor problemelor care vor face obiectul dezbaterilor adunării, o descriere clară şi precisă a procedurilor care trebuie respectate de acţionari pentru a putea participa şi vota în cadrul adunării generale şi orice alte menţiuni prevăzute de legislaţia specifică pieţei de capital.
Când în ordinea de zi figurează propuneri pentru modificarea actului constitutiv, convocarea va trebui să cuprindă textul integral al propunerilor.
Când în ordinea de zi este înscrisă alegerea administratorilor, convocarea va trebui să includă menţiunea că lista cu privire la numele, localitatea de domiciliu şi calificarea profesională a persoanelor propuse pentru funcţia de administrator se află la dispoziţia acţionarilor, putând fi consultată şi completată de către aceştia.

Adunarea generală se poate întruni la sediul Societăţii sau în alte locuri stabilite de administratori prin convocator. Acţionarii pot fi reprezentaţi în adunarea generală şi prin persoane care nu au calitatea de acţionar al Societăţii.

Adunarea generală este prezidată de preşedintele Consiliului de Administraţie sau de o persoană numită de acesta, care desemnează, dintre membrii adunării generale sau dintre acţionarii societăţii, unul până la trei secretari, plus un secretar tehnic dintre salariaţi. Aceştia vor întocmi lista de prezenţă a acţionarilor, verificând următoarele:

- actele de identitate ale persoanelor care se prezintă la şedinţa Adunării Generale în calitate de acţionari sau împuterniciţi ai acestora;
- procura specială/generală prezentată de împuterniciţii acţionarilor;
- formularele de vot prin corespondenţă.

Secretarul de şedinţă verifică, de asemenea, îndeplinirea condiţiilor legale privind cvorumul de prezenţă a acţionarilor pentru validitatea adunărilor generale.

Dacă adunarea generală ordinară sau extraordinară nu poate lucra din cauza neîndeplinirii condiţiilor legale de prezenţă, adunarea ce se va întruni la o a doua convocare poate să delibereze asupra punctelor de pe ordinea de zi a celei dintâi adunări, indiferent de cvorumul întrunit, luând hotărâri cu majoritatea voturilor exprimate.
După prezentarea materialelor aferente ordinii de zi, problemele supuse dezbaterii acţionarilor sunt supuse la vot de către Preşedintele de şedinţă.
Hotărârile adunării generale se iau prin vot deschis, în afară de cazurile în care adunarea generală decide că votul să fie secret sau legea impune votul secret.

Fiecare acţiune dă dreptul la un vot în cadrul şedinţelor Adunării Generale. Persoana care reprezintă mai mulţi acţionari pe bază de procuri speciale exprimă voturile persoanelor reprezentate prin totalizarea numărului de voturi "pentru", "împotriva" şi "abţinere" fără a le compensa (de ex. "la punctul x de pe ordinea de zi reprezint „a" voturi „pentru", „b" voturi „împotrivă" şi „c" „abţineri"). Voturile astfel exprimate sunt validate sau, după caz, invalidate, pe baza exemplarului trei al procurilor speciale, de către secretarul adunării generale. Voturile înscrise în cadrul procurii speciale sunt exercitate numai în maniera dorită de acţionar.
Secretarul sau secretarii de şedinţă, pe baza votului liber exprimat de către acţionari, vor întocmi procesul-verbal al şedinţei adunării generale.

Hotărâri adoptate de adunările generale ale acţionarilor în cursul anului 2015:

Adunarea Generală Ordinară a Acţionarilor S.C. ROMPETROL WELL SERVICES S.A. din data de **28 aprilie 2015** a hotărât următoarele:

• Aprobă situaţiile financiare anuale aferente exerciţiului financiar 2014 pe baza raportului administratorilor şi raportului auditorului financiar.
• Aprobă repartizarea **profitului Societăţii realizat în anul 2014, în conformitate cu prevederile legale.**
Aprobă distribuirea unui dividend brut pe acţiune de 0,020 lei pentru anul 2014 pentru acţionarii înregistraţi în Registrul Acţionarilor la data de 01.09.2015 (data de înregistrare).
Aprobă ca data de 10.09.2015 să fie *data plăţii*, conform dispoziţiilor art. 129^3 din Regulamentul CNVM nr.1/2006.
• Aprobă descărcarea de gestiune a administratorilor pentru exerciţiul financiar 2014.
• Aprobă prelungirea mandatului auditorului financiar "Ernst & Young Assurance Services SRL" cu sediul în Bucureşti sector 1, Blv. Ion Mihalache nr. 15-17, Clădirea Bucharest Tower Center etaj 21, înmatriculat în Registrul Comerţului sub nr. J40/5964/1999, cod unic de înregistrare 11909783, membru a Camerei Auditorilor Financiari din România, contractul urmând a avea ca durată minimă 1 (un) an, începând cu 30.04.2015.
S.C. Ernst & Young Assurance Services S.R.L. este reprezentată prin doamna Cora Anamaria, in calitate de administrator.
• Aprobă bugetul de venituri şi cheltuieli pentru anul 2015.
Aprobă bugetul activităţii de investiţii pe anul 2015 în valoare de 950.000 USD.
• Aprobă remuneraţia cuvenită pentru exerciţiul financiar 2015 membrilor Consiliului de Administraţie al Societăţii, la nivelul anului 2014.
• Aprobă împuternicirea d-lui Adrian-Ion Stănescu, membru al Consiliului de Administraţie şi Director General Adjunct al Societăţii, pentru a semna hotărârile ce urmează a fi adoptate şi pentru a efectua toate formalităţile necesare aducerii lor la îndeplinire, cu posibilitatea submandatării de terţe persoane.
• Aprobă data de 31.08.2015 ca *ex-date*, conform art.2 lit f din Regulamentul CNVM nr.6/2009.

Adunarea Generală Extraordinară a Acţionarilor S.C. ROMPETROL WELL SERVICES S.A. din data de **22 iulie 2015** a hotărât următoarele:

• Aprobă desfiinţarea "sucursalei Societăţii Comerciale Rompetrol Well Services SA din Republica Kazahstan", ce are sediul în Atyrau, 060003, str Moldagaliyeva 31/19.
• Aprobă modificarea şi completarea Actului Constitutiv al Societăţii, conform modificărilor aduse de OUG 90/2015, după cum urmează:
a) La Capitolul IV denumit *"Adunarea Generală"*, articolul 13 denumit *"Organizare"*, punctul 2 se modifică şi va avea următorul conţinut:
"13.2. În cazul majorărilor de capital social prin aport în numerar, ridicarea dreptului de preferinţă a acţionarilor de a subscrie noile acţiuni trebuie să fie hotărâtă în adunarea generală extraordinară a acţionarilor. Hotărârea va fi luată în prezenţa acţionarilor reprezentând 3/4 din capitalul social subscris, cu votul actionarilor care detin cel putin 2/3 din drepturile de vot. Majorările de capital social prin aport în natură trebuie să fie aprobate de adunarea generală extraordinară a acţionarilor la care participă acţionari reprezentând cel puţin 3/4 din capitalul social subscris, şi cu votul acţionarilor care să reprezinte cel puţin 2/3 din drepturile de vot. Aporturile în natură pot consta numai în bunuri performante necesare realizării obiectului de activitate al societăţii emitente."
b) La Capitolul IV denumit *"Adunarea Generală"*, articolul 13 denumit *"Organizare"*, punctul 9 se modifică şi va avea următorul conţinut:
"13.9. Acţionarii pot fi reprezenaţi în adunarea generală şi prin persoane care nu au calitatea de acţionar al societăţii, în baza unei împuterniciri speciale sau generale".
c) Restul articolelor din Actul Constitutiv rămân nemodificate.
• Aprobă data de *11 august 2015* ca *dată de înregistrare*, în sensul art. 238 alin. (1) din Legea nr. 297/2004, pentru identificarea acţionarilor asupra cărora se răsfrâng efectele hotărârilor adoptate în prezenta AGEA.

• Aprobă data de *10 august 2015* ca *ex date,* aşa cum este definită de prevederile Regulamentului C.N.V.M. nr. 6/2009.
• Aprobă împuternicirea d-lui Adrian-Ion Stănescu, membru al Consiliului de Administraţie al Societăţii, cu posibilitatea submandatării de terţe persoane, pentru a încheia şi/sau semna în numele Societăţii şi/sau al acţionarilor Societăţii hotărârile care urmează a fi adoptate de prezenta AGEA, inclusiv semnarea Actului Constitutiv actualizat al Societăţii, şi pentru a efectua toate formalităţile legale pentru înregistrare, publicitate, opozabilitate, executare şi publicare a hotărârilor adoptate.

Dreptul acţionarilor la dividende

În situaţia în care Adunarea Generală a acţionarilor aprobă distribuirea de dividende din profitul net realizat de societate, sunt îndreptăţiţi să primească dividende toţi acţionarii înregistraţi în registrul acţionarilor la data de înregistrare aprobată de aceeaşi adunare generală care aprobă şi valoarea dividendelor şi termenul în care acestea se plătesc acţionarilor.
Adunarea Generală Ordinară a Acţionarilor din 28.04.2015 a aprobat distribuirea unui dividend brut pe acţiune de 0,02 lei pentru anul 2014 pentru acţionarii înregistraţi în Registrul Acţionarilor la data de 01.09.2015(data de înregistrare). Informaţiile privind plata dividendelor aferente anului financiar 2014 au fost prezentate în rapoartele curente transmise Bursei de Valori Bucureşti şi Autorităţii de Supraveghere Financiară în 02.09.2015, precum şi în Comunicatul de presă publicat în ziarul BURSA din 03.09.2015. Toate aceste informaţii au fost postate şi pe site-ul Societăţii.

6.4. Transparenţă, comunicare, raportare financiară

S.C. Rompetrol Well Services acordă o importanţă deosebită transparenţei în comunicare. Considerând că încrederea publicului este esenţială pentru funcţionarea companiei, Societatea face din politica sa de comunicare un angajament explicit şi reciproc între companie şi interlocutorii săi. Îndeplinirea obligaţiilor de raportare şi transparenţa comunicării sunt modalităţi prin care se câştigă încrederea investitorilor.
Societatea are în vedere asigurarea unei raportări continue şi periodice într-o manieră obiectivă şi integră, care să cuprindă toate aspectele importante ale activităţii companiei, situaţia financiară, politicile contabile aplicate, performanţele înregistrate.
În cursul anului 2015 au fost întocmite rapoarte şi comunicate de presă referitoare la rezultatele financiare, convocarea şi hotărârea AGA, raportare periodică (lunară, trimestrială, semestrială, anuală), distribuire dividende etc. Informaţiile ce au făcut obiectul raportărilor obligatorii – rapoartele curente şi cele periodice - au fost prezentate şi pe website-ul Societăţii, www.rompetrol.com la secţiunea Relaţii cu Investitorii/Rompetrol Well Services/Prezentări.
Pentru a se asigura accesul egal la informaţie al investitorilor, postarea pe site-ul Societăţii a rapoartelor şi comunicatelor adresate participanţilor la piaţă se face după ce au fost postate pe site-ul operatorului de piaţă, Bursa de Valori Bucureşti.
În conformitate cu prevederile legale, situaţiile financiar-contabile şi cele privind operaţiunile Rompetrol Well Services sunt auditate de firma Ernst & Young Assurance Services SRL, auditor financiar independent, numit de adunarea generală a acţionarilor din 28.04.2015 pentru o perioadă de 1 an.

Contact pentru Relaţia cu Investitorii

Rapoartele anuale, semestriale şi trimestriale se pun la dispoziţia acţionarilor, la solicitarea acestora. Solicitările se pot efectua şi în format electronic, prin e-mail la adresa: office.rws@rompetrol.com.

Controlul Intern şi sisteme de gestionare a riscurilor în relaţie cu procedurile de raportare financiară

Compania a adaptat în mod continuu mecanismul de control intern ca un ansamblu de proceduri şi metode de lucru cu scopul prevenirii faptelor contrare intereselor economice ale Societăţii şi a cadrului reglementat de desfăşurare a activităţii, de identificare a deficienţelor şi de stabilire a măsurilor necesare pentru restabilirea cadrului reglementat. Acesta vizează în principal relaţiile,

fenomenele şi procesele financiare, având ca scop asigurarea unei bune funcţionări a activităţii economice. De asemenea, sunt analizate aspectele de oportunitate, necesitate şi economicitate a operaţiunilor desfăşurate de companie. În materie de proceduri de raportare financiară sunt dezvoltate atât proceduri de raportare internă la nivelul companiei cât şi externă în afara companiei. Procedurile sunt revizuite periodic de către departamente functionale ale companiei. Sistemele de raportare financiară au la bază principii, norme şi reglementări legale în vigoare.

6.5. Responsabilitatea socială

S.C. Rompetrol Well Services S.A. susţine în mod activ toate programele de responsabilitate socială ale Grupului Rompetrol (KazMunayGaz International).
În 2015 KMG Internaţional a emis primul său raport de sustenabilitate pe standardul International GRI, acoperind performanţa non-financiară a anilor 2013 şi 2014 (http://www.rompetrol.com/sites/default/files/report_complete_simulated_ro_redux.pdf).

Comunitate
Puterea şi evoluţia KMG International nu se datorează tehnologiei, ci oamenilor săi, care fac posibilă dezvoltarea Grupului. De aceea, iniţiativele noastre de CSR se bazează pe aceleaşi valori ca împărtăşite de angajaţii noştri.
KMG International consideră responsabilitatea socială ca o contribuţie voluntară la dezvoltarea societăţii, corelată cu valorile, obiectivele, activităţile, legile internaţionale şi resursele Grupului.
În calitate de cetăţean corporativ şi partener global de încredere, contribuim la dezvoltarea ţărilor şi comunităţilor unde ne desfăşurăm activitatea prin crearea de locuri de muncă, angajarea de forţa de muncă locală şi contractarea furnizorilor locali.
Cu toate acestea, angajamentul nostru faţă de responsabilitatea socială depăşeşte aspectele economice şi implicaţiile acţivitatilor noastre, oferind un cadru pentru toate deciziile de management ale KMG International. Aderam la cele mai bune practici din industrie si încurajam participarea Grupului, cât şi a comunităţii în proiecte sociale axate pe creşterea standardelor în domenii precum succesul în afaceri, protecţia mediului, sănătate şi securitate, responsabilitate faţă de comunitate, cultură, educaţie şi leadership.
Modalităţile prin care ne aducem contribuţia în comunităţile unde ne desfăşurăm activitatea includ plata impozitelor, angajarea forţei de muncă locala, utilizarea şi dezvoltarea serviciilor şi furnizorilor locali, investiţiile în programele de infrastructură şi locale, inclusiv investiţii sociale.
Credem că prin investiţii strategice în comunităţile locale, putem, de asemenea, influenţa pozitiv performanţa noastră economică pe termen lung. Comunităţile dinamice creează cerere pentru serviciile noastre şi joacă un rol important în dezvoltarea unei forţe de muncă educate şi a unui lanţ de aprovizionare robust şi durabil. Noi lucram cu toţi stakeholderii nostri pentru a aborda impreuna toate provocările şi pentru a îmbunătăţi calitatea vieţii în toate comunităţile în care desfăşurăm operaţiuni.

Implicarea în comunitate
Implicarea noastră se bazează pe consultarea comunităţii, astfel încât să putem identifica proiectele cu cea mai mare valoare adaugata pentru comunităţile locale. Sprijinim acele iniţiative care contribuie la îmbunătăţirea condiţiilor locale, deoarece considerăm că dezvoltarea integrata (din punct de vedere economic, mediu, sanatate) conferă legitimitate comunităţilor locale.
Ca parte a procesului nostru de afaceri, interacţionăm şi colaborăm cu părţile interesate din comunitate, fie la nivel de proiecte, fie la nivel de companie, prin programe şi iniţiative filantropice şi comunitare. Pentru fiecare proiect în parte implicăm în mod proactiv comunităţile locale, precum şi autorităţile centrale şi locale, pentru a adresa preocupările sociale, economice sau de mediu legate de proiect. Acest tip de angajament comunitar este gestionat în colaborare cu clienţii şi partenerii noştri.
La nivel de companie, stabilim relaţii cu stakeholderii pentru a identifica din timp nevoile comunităţii, care răspund ariilor de interes strategic pentru KMG Internaţional.

Parteneriate
De-a lungul anilor, KMG International a dezvoltat parteneriate solide cu reprezentanţi din mediul academic şi societatea civilă, care au dus la punerea în aplicare a numeroase proiecte şi programe de dezvoltare durabila.

➢ Universităţi

KMG International a dezvoltat parteneriate cu instituţii academice cheie din sectorul de petrol şi gaze (departamentele de petrol şi de inginerie din cadrul Universiăţii de Petrol şi Gaze Ploieşti, Universitatea Ovidius din Constanţa, Universitatea Politehnică Bucuresti), oferindu-şi sprijinul pentru menţinerea tradiţiei academice din România în acest sector. Grupul a dezvoltat un program de internship pentru studenţi talentaţi din acest sector, cu mai mult de 1.000 de studenţi participanţi în program în ultimii 10 ani, din care mai bine de 250 au devenit angajaţi KMG International, având astfel şansa de a începe o carieră in companie.
Programul de internship face parte din ADN-ului Grupului şi are o tradiţie indelungata. Programul a fost extins de la aria de producţie la alte linii de business şi, începând cu 2013, activităţi specifice pentru atragerea tinerilor specialişti în cadrul companiei au fost de asemenea lansate în colaborare cu universităţile partenere.
Programul vizează două direc ţii: în primul rând, să promoveze cultura şi oportunităţile de dezvoltare din cadrul companiei şi, în al doilea rând, efectuarea stadiului propriu-zis de internship.
În timpul programului, un mentor este responsabil cu învăţarea şi feedback-ul din partea studenţilor, are discuţii periodice şi gestionează, de asemenea, evaluările acestora (intermediară şi finală). Toate costurile programului (salarii, cazare şi transport) sunt acoperite de KMG International.

➢ ONG-uri

Ca o companie responsabilă social, KMG International s-a angajat să sprijine proiecte dezvoltate în parteneriat cu diferite ONG-uri, pentru a da câteva exemple:

- Parteneriat cu SMURD şi Inspectoratul General de Aviaţie, încă din 2010, pentru a sprijini intervenţiile de urgenţă pe cale aeriană, transportul personalului medical şi al victimelor. Valoarea investiţiei KMG Internaţional a depăşit 800.000 USD pe durata acestui parteneriat de 6 ani.
- În ultimii 6 ani Grupul a sprijinit şi va continua să sprijine prestigiosul Festival şi Concurs Internaţional George Enescu, desfăşurat în Bucureşti şi alte oraşe din România, în luna septembrie. Această asociere a KMG Internaţional cu un astfel de eveniment de amploare a fost menită să consolideze vocaţia internaţională a celor două branduri şi a produselor sale de excepţie - combustibili şi muzică de calitate.
- Începând cu anul 2003, KMG Internaţional este partener şi sponsor principal al "Gala Societăţii Civile" - concursul anual care premiază cele mai bune proiecte ale anului, iniţiate de ONG-uri, asociaţtii profesionale, persoane fizice etc.
  Astfel, în anul 2015, Rompetrol Well Services a finanţat **Gala Societăţii Civile** cu echivalentul în lei a 35.000 USD.
- Asociaţia Culturală Română Dacia beneficiază de sprijinul KMG Internaţional în menţinerea şi dezvoltarea comunităţii româneşti din Kazahstan prin acţiuni şi evenimente anuale dedicate.

Implicarea angajaţilor

În urma experienţei acumulate din derularea programului „Împreună pentru fiecare", angajaţii, cu sprijinul managementului, au dezvoltat un program de CSR intern, „Gesturi mici care contează", care pune în aplicare lunar 1 sau 2 acţiuni filantropice sau de protecţie a mediului. Structura programului a fost reprodusă, pe o scară mai mică, şi de alte companii din alte ţări din cadrul Grupului.
„Gesturi mici care contează" este o campanie umbrelă de CSR intern a KMG International pentru angajaţii săi. Programul urmăreşte creşterea implicării angajaţilor în proiecte de responsabilitate socială şi încurajarea acestora de a propune şi de a gestiona mici proiecte de mediu, sănătate şi iniţiative caritabile. Campania, precum şi tacticile sale şi canalele de comunicare au rezultat din studiile interne (sondaje de opinie la nivelul angajaţilor), care au relevat faptul că 93% dintre angajaţi au vrut să sprijine comunitatea, să dedice timp şi chiar propriile resurse pentru dezvoltarea sa.

Programul a fost lansat în 2010, printr-o campanie de comunicare internă - intranet, e-mail, radio intern, revista internă, clipuri video interne, vizite ale ambasadoarei campaniei - Ideika (portretizată ca o fetiţă cu capul plin de idei, care primeşte iniţiative din partea colegilor şi le pune în aplicare împreună cu aceştia).
Obiectivele programului sunt după cum urmează:
1. Dezvoltarea personală a angajaţilor, dezvoltarea abilităţilor de lider în comunitate, dezvoltare spiritului de echipă.
2. Rezolvarea unor probleme sociale reale identificate de către angajaţi şi susţinute prin dedicarea timpului şi devotamentul lor, precum şi o parte din resursele financiare ale companiei şi ale angajaţilor.
3. Crearea unei imagini pozitive a Grupului în comunităţile locale prin intermediul angajaţilor săi.
4. Promovarea voluntariatului.

Premii
Programul anual de CSR al KMG Internaţional, „Împreună pentru fiecare", a obţinut peste 20 de premii la concursuri naţionale şi internaţionale pentru multe dintre proiectele sale de-a lungul anilor, ca o recunoaştere pentru eforturile comune ale Grupului, autorităţilor locale şi ale societatăţii civile, precum şi ale voluntarilor implicaţi.
Raportul de sustenabilitate al KMG International a fost premiat în 2016 cu premiul Green Frog, într-o competiţie organizată de Deloitte la nivel european.

7. Anexe

a) actele constitutive ale societăţii comerciale, daca acestea au fost modificate în anul pentru care se face raportarea;
Actul Constitutiv al Societăţii a fost actualizat în cursul anului 2015, conform modificărilor aduse de OUG 90/2015.

b) contractele importante încheiate de societatea comercială în anul pentru care se face raportarea;
In calitate de **prestator,** ROMPETROL WELL SERVICES S.A. Ploieşti şi-a desfăşurat activitatea pe bază de contracte al căror obiect a fost executarea de servicii anexe extracţiei ţiţeiului şi gazelor naturale.
Din punct de vedere al **contractelor de prestări servicii** încheiate in cursul anului, situaţia la finele anului 2015 se prezintă astfel:

BENEFICIAR	Valoare contract (lei)	Realizari (lei)
OMV PETROM S.A. BUCURESTI	(*)	25.518.899
S.N.G.N. ROMGAZ S.A. MEDIAS	(*)	9.975.573
AMROMCO SRL PLOIESTI	(*)	3.459.667
STRATUM ENERGY ROMANIA LLC WILMINGTON Suc. Blejoi	(*)	1.779.000
WEATHERFORD INTERNATIONAL EASTERN EUROPE SRL	(*)	862.747
PETROFAC SOLUTION& FACILITIES SUPORT SRL	(*)	805.236
ALTI OPERATORI -INTERN	(*)	6.696.646

(*) Au existat contracte în derulare pentru anul 2015 fără specificaţii de valoare totală.

c) actele de demisie/demitere, dacă au existat astfel de situaţii în rândul membrilor administraţiei, conducerii executive, cenzorilor;
În anul 2015 au demisionat următorii administratori:

- DI Kuanysh Kudaibergenov începând cu 01.05.2015
- DI Talgat Issayev începând cu 01.07.2015

d) lista filialelor societăţii comerciale şi a societăţilor controlate de aceasta;
Rompetrol Well Services S.A. nu are filiale şi nici societăţi controlate de aceasta.

e) lista persoanelor afiliate societăţii comerciale[1]
Rompetrol Well Services S.A. face parte din Grupul KMG International[2].

Grupul este înregistrat la A.S.F. şi la 31.12.2015 era format din următoarele societăţi:

KMG International N.V.[3]
Oilfield Exploration Business Solutions S.A.[4]
Rompetrol Downstream S.R.L.
Rompetrol Rafinare S.A.
Palplast S.A.
Rompetrol Logistics S.R.L.
Rominserv S.R.L.
Rom Oil S.A.
Global Security Sistem S.A.
Uzina Termoelectrică Midia S.A.
Rompetrol Petrochemicals S.R.L.
Rompetrol Quality Control S.R.L.
Rompetrol Financial Group S.R.L.
Rompetrol Gas S.R.L.
Midia Marine Terminal S.R.L.
KMG Rompetrol S.R.L.[5]
Byron Shipping S.R.L.
EPPLN SAS (Entrepot Petrolier de Port La Nouvelle)
Rominserv Valves Iaifo S.R.L.
Byron Shipping LTD
Întreprinderea Mixta "Rompetrol Moldova" S.A.
Rompetrol Georgia LTD
Rompetrol France SAS
Dyneff SAS
Dyneff Espagne SL
BIONEFF SL
Dyneff Gas Stations Network SL (DYNEFF CATALOGNE SLU)
TMP SAS (Terminal Midi Pyrenees)
DPPLN SAS (Depot Petrolier de Port-la Nouvelle)
Rompetrol Ukraine LTD
AGAT LTD.
KAZMUNAYGAS-ENGINEERING LLP[6]
TRG PETROL TICARET ANONIM ŞIRKETI
Rompetrol Bulgaria AD
KazMunayGaz Trading A.G.
Rompetrol Energy S.A.
Rompetrol Albania Downstream Sh.A - în curs de lichidare
Rompetrol Albania Wholesale Sh.A - în curs de lichidare
Rompetrol Albania ShA - în curs de lichidare
Rompetrol Distribution Albania Sh.A. - în curs de lichidare
KMG Investments B.V.
Rompetrol Exploration and Production S.R.L.

[1] *La acest punct au fost enumerate toate societăţile din cadrul Grupului KMG International.*
[2] *Până în martie 2014 cu denumirea Grupul Rompetrol*
[3] *Până în luna martie 2014, cu denumirea de The Rompetrol Group N.V.*
[4] *Până în luna iunie 2015 cu denumirea Rompetrol S.A.*
[5] *În cursul anului 2014 şi-a schimbat denumirea din The Rompetrol Group Corporate Center S.R.L.*
[6] *Cu vechea denumire Rominserv Kazahstan LLC*

KazMunayGas Engineering B.V.
KazMunayGas Trading Singapore[7]
Benon Rompetrol
Rompetrol Drilling S.R.L.[8]
KMG ROMPETROL DEVELOPMENT S.R.L.[9]

PREŞEDINTELE CONSILIULUI DE ADMINISTRAŢIE,

Dl. Yerzhan ORYNBASSAROV

DIRECTOR GENERAL,

Dl. Adrian-Ion STĂNESCU

DIRECTOR ECONOMIC,

Dl. Vasile Gabriel MANOLE

[7] *Intrată în cadrul Grupului în luna martie 2014*
[8] *Înfiinţată în mai 2014*
[9] *Înfiinţată în 2015*

Anexa 1-a

SITUATIE PONDERE REALIZARI SORTIMENTE IN VENITURI DIN EXPLOATARE - ANII 2013, 2014, 2015

Denumire sortiment	2013		2014		2015	
	Realizare valoric	Pondere in venituri	Realizare valoric	Pondere in venituri	Realizare valoric	Pondere in venituri
1	2	3	4	5	6	7
Op.de probare strate cu testerul	**7.234.635,090**	6,49	**874.092,560**	0,96	**694.466,620**	1,39
Op.de punere in productie a sondelor cu echip. Baker-Cameron	**2.504.521,330**	2,25	**1.921.580,380**	2,10	**708.658,250**	1,41
Op.cu agregate de cimentare	**54.389.196,610**	48,78	**52.550.524,980**	57,52	**30.056.187,810**	59,99
Op.cu autocisterna pana la 14 m^3	**972.960,970**	0,87	**774.460,640**	0,85	**521.568,600**	1,04
Op.cu clesti mecanizati	**4.323.000,120**	3,88	**2.804.144,790**	3,07	**1.248.617,540**	2,49
Op.preparare retete	**953.609,360**	0,86	**378.277,700**	0,41	**510.577,900**	1,02
Op.analize ciment sonda	**1.615.941,980**	1,45	**1.016.393,100**	1,11	**971.315,800**	1,94
Op.cu autocontainere si amestecatoare de ciment	**6.657.038,410**	5,97	**4.728.366,110**	5,18	**3.227.231,970**	6,44
Op.azot lichid la sonda converter	**1.588.187,890**	1,42	**855.353,460**	0,94	**55.498,000**	0,11
Op.speciale cu autocisterna de azot lichid la sonda	**769.300,020**	0,69	**529.644,270**	0,58	**34.477,000**	0,07
Inchirieri echipamente speciale	**4.428.284,310**	3,97	**3.389.928,780**	3,71	**1.878.403,720**	3,75
Inchirieri scule pentru foraj-extractie	**623.784,200**	0,56	**355.505,170**	0,39	**187.774,730**	0,37
Op.cu gamadensimetru	**2.958.411,760**	2,65	**1.747.171,100**	1,91	**426.951,780**	0,85
Op.cu siloz vertical de 35 to	**333.506,000**	0,30	**54.569,390**	0,06	**49.131,850**	0,10
Op.cu autocisterne de HCl	**1.558.441,630**	1,40	**1.610.029,570**	1,76	**1.023.235,980**	2,04
Azot lichid	**1.801.223,940**	1,62	**892.822,050**	0,98	**25.000,000**	0,05
Transporturi	**1.127.216,280**	1,01	**1.009.833,820**	1,11	**1.195.066,810**	2,39
Diverse	**17.651.690,100**	15,83	**15.871.434,130**	17,37	**7.286.722,640**	14,54
Total activitate- venituri din exploatare SC Rompetrol Well Sevices S.A.	**111.490.950,000**	**100,00**	**91.364.132,000**	**100,00**	**50.100.887,000**	**100,00**
SC Rompetrol Well Sevices S.A.	**111.490.950,000**	**100,00**	**91.364.132,000**	**100,00**	**50.100.887,000**	**100,00**

Anexa 1-b

SITUATIE PONDERE REALIZARI SORTIMENTE IN CIFRA DE AFACERI PE ANII: 2013, 2014, 2015

Denumire sortiment	2013		2014		2015	
	Realizare valoric	Pondere in cifra de afaceri	Realizare valoric	Pondere in cifra de afaceri	Realizare valoric	Pondere in cifra de afaceri
1	2	3	4	5	6	7
Op.de probare strate cu testerul	**6.853.167,090**	6,17	**874.092,560**	0,99	**694.466,620**	1,39
Op.de punere in productie a sondelor cu echip. Baker-Cameron	**2.504.521,330**	2,25	**1.921.580,380**	2,18	**708.658,250**	1,42
Op.cu agregate de cimentare	**54.389.196,610**	48,95	**52.550.524,980**	59,69	**30.056.187,810**	60,14
Op.cu autocisterna pana la 14 m^3	**972.960,970**	0,88	**774.460,640**	0,88	**521.568,600**	1,04
Op.cu clesti mecanizati	**4.323.000,120**	3,89	**2.804.144,790**	3,19	**1.248.617,540**	2,50
Op.preparare retete	**953.609,360**	0,86	**378.277,700**	0,43	**510.577,900**	1,02
Op.analize ciment sonda	**1.615.941,980**	1,45	**1.016.393,100**	1,15	**971.315,800**	1,94
Op.cu autocontainere si amestecatoare de ciment	**6.657.038,410**	5,99	**4.728.366,110**	5,37	**3.227.231,970**	6,46
Op.azot lichid la sonda converter	**1.588.187,890**	1,43	**855.353,460**	0,97	**55.498,000**	0,11
Op.speciale cu autocisterna de azot lichid la sonda	**769.300,020**	0,69	**529.644,270**	0,60	**34.477,000**	0,07
Inchirieri echipamente speciale	**4.428.284,310**	3,99	**3.389.928,780**	3,85	**1.878.403,720**	3,76
Inchirieri scule pentru foraj-extractie	**623.784,200**	0,56	**355.505,170**	0,40	**187.774,730**	0,38
Op.cu gamadensimetru	**2.958.411,760**	2,66	**1.747.171,100**	1,98	**426.951,780**	0,85
Op.cu siloz vertical de 35 to	**333.506,000**	0,30	**54.569,390**	0,06	**49.131,850**	0,10
Op.cu autocisterne de HCl	**1.558.441,630**	1,40	**1.610.029,570**	1,83	**1.023.235,980**	2,05
Azot lichid	**1.801.223,940**	1,62	**892.822,050**	1,01	**25.000,000**	0,05
Transporturi	**1.127.216,280**	1,01	**1.009.833,820**	1,15	**1.195.066,810**	2,39
Diverse	**17.651.690,100**	15,89	**12.541.481,130**	14,25	**7.160.860,640**	14,33
Total activitate - cifra de afaceri SC Rompetrol Well Sevices S.A.	**111.109.482,000**	**100,00**	**88.034.179,000**	**100,00**	**49.975.025,000**	100,00
SC Rompetrol Well Sevices S.A.	**111.109.482,000**	**100,00**	**88.034.179,000**	**100,00**	**49.975.025,000**	**100,00**

Anexa nr. 2

Stadiul conformarii Rompetrol Well Services S.A. cu noul Cod de Guvernanţă Corporativă la 31 decembrie 2015

Prevederile Codului de Guvernanţă Corporativă	Respectă	Nu respectă sau respectă parţial	Motivul pentru neconformitate
A.1. Toate societatile trebuie sa aiba un regulament intern al Consiliului care include termenii de referinta/responsabilitatile Consiliului si functiile cheie de conducere ale societatii, si care aplica, printre altele, Principiile Generale din Sectiunea A.		Respectă parţial	Termenii de referinţă/ responsabilităţile Consiliului şi funcţiile cheie de conducere ale societăţii, se regăsesc în cuprinsul Actului Constitutiv al Societăţii. In cursul anului 2016 urmează ca această cerinţă să fie analizată in cadrul Consiliului de Administraţie.
A.2. Prevederi pentru gestionarea conflictelor de interese trebuie incluse in regulamentul Consiliului. In orice caz, membrii Consiliului trebuie sa notifice Consiliul cu privire la orice conflicte de interese care au survenit sau pot surveni si sa se abtina de la participarea la discutii (inclusiv prin neprezentare, cu exceptia cazului in care neprezentarea ar impiedica formarea cvorumului) si de la votul pentru adoptarea unei hotarari privind chestiunea care da nastere conflictului de interese respectiv.		Respectă parţial	În Actul Constitutiv nu există dispoziţii cu privire la gestionarea conflictelor de interese. Cu toate acestea, recomandarea codului de Guvernanţă Corporativă este respectată.
A.3. Consiliul de Adrninistratie sau Consiliul de Supraveghere trebuie sa fie format din cel putin cinci membri.	DA		
A.4. Majoritatea membrilor Consiliului de Administraţie trebuie să nu aibă funcţie executivă. Cel puţin un membru al Consiliului de Administraţie sau al Consiliului de Supraveghere trebuie să fie independent în cazul societăţilor din Categoria Standard. În cazul		Respectă parţial	Majoritatea membrilor Consiliului de Administraţie sunt administratori neexecutivi. În prezent nu există administratori independenţi. Urmează ca această cerinţă să fie analizată la

societăților din Categoria Premium, nu mai puțin de doi membri neexecutivi ai Consiliului de Administrație sau ai Consiliului de Supraveghere trebuie să fie independenți. Fiecare membru independent al Consiliului de Administrație sau al Consiliului de Supraveghere, după caz, trebuie să depună o declarație la momentul nominalizării sale în vederea alegerii sau realegerii, precum si atunci când survine orice schimbare a statutului său, indicând elementele în baza cărora se consideră că este independent din punct de vedere al caracterului și judecații sale.			nivelul Consiliului de Administrație.
A.5. Alte angajamente și obligații profesionale relativ permanente ale unui membru al Consiliului, inclusiv poziții executive și neexecutive în Consiliul unor societăți și instituții non-profit, trebuie dezvăluite acționarilor și investitorilor potențiali înainte de nominalizare și în cursul mandatului său.	DA		
A.6 . Orice membru al Consiliului trebuie să prezinte Consiliului informații privind orice raport cu un acționar care deține direct sau indirect acțiuni reprezentând peste 5% din toate drepturile de vot. Această obligație se referă la orice fel de raport care poate afecta poziția membrului cu privire la chestiuni decise de Consiliu.		NU	Cerința urmează să fie implementată.
A.7. Societatea trebuie să desemneze un secretar al Consiliului responsabil de sprijinirea activității Consiliului.		Respectă parțial	Suport Departament Legal
A.8. Declarația privind guvernanța corporativă va informa dacă a avut loc o evaluare a Consiliului sub conducerea Președintelui sau a comitetului de nominalizare și, în caz afirmativ, va rezuma măsurile cheie și schimbările rezultate în urma acesteia. Societatea trebuie să aibă o politică/ghid privind evaluarea Consiliului cuprinzând scopul, criteriile și frecvența procesului de evaluare.		NU	Societatea urmează să elaboreze o politică/ghid privind evaluarea Consiliului cuprinzând scopul, criteriile și frecvența procesului de evaluare.
A.9. Declarația privind guvernanța corporativă trebuie să conțină informații privind numărul de întâlniri ale Consiliului și comitetelor în cursul ultimului an, participarea administratorilor (în persoană și în absență) și un raport al Consiliului și comitetelor cu privire la activitățile acestora.	DA		

A.10. Declaraţia privind guvernanţa corporativă trebuie să cuprindă informaţii referitoare la numărul exact de membri independenţi din Consiliul de Administraţie sau din Consiliul de Supraveghere.		NU	Cerinţa va fi respectată la momentul întocmirii declaraţiei anuale aferente anului 2015.
A.11. Consiliul societăţilor din Categoria Premium trebuie să înfiinţeze un comitet de nominalizare format din membri neexecutivi, care va conduce procedura nominalizărilor de noi membri în Consiliu şi va face recomandări Consiliului. Majoritatea membrilor comitetului de nominalizare trebuie să fie independentă.		N/A	Societatea este inclusă în categoria Standard.
B.1. Consiliul trebuie să înfiinţeze un comitet de audit în care cel puţin un membru trebuie să fie administrator neexecutiv independent. Majoritatea membrilor, incluzând preşedintele, trebuie să fi dovedit ca au calificare adecvată relevantă pentru funcţiile şi responsabilităţile comitetului. Cel puţin un membru al comitetului de audit trebuie să aibă experienţă de audit sau contabilitate dovedită şi corespunzătoare. În cazul societăţilor din Categoria Premium, comitetul de audit trebuie să fie format din cel puţin trei membri şi majoritatea membrilor comitetului de audit trebuie să fie independenţi.		NU	Nu există constituit Comitet de audit în prezent la nivelul Societăţii. Având în vedere că modul de organizare la nivelul Grupului KMG International implică şi existenţa unor funcţiuni operaţionale de suport cu diferite responsabilităţi, nu s-a impus înfiinţarea la nivelul entităţii a unor comitete consultative (comitete de audit, nominalizare, remunerare, etc.). Relaţia dintre societate şi funcţiunile de la nivelul Grupului KMG International este reglementată prin contract de prestări servicii. În măsura întrunirii condiţiilor şi apariţiei existenţei necesităţii acesta va fi constituit.
B.2. Preşedintele comitetului de audit trebuie să fie un membru neexecutiv independent.		NU	A se vedea explicaţia de la punctul B.1
B.3. În cadrul responsabilităţilor sale, comitetul de audit trebuie să efectueze o evaluare anuală a sistemului de control intern.		NU	A se vedea explicaţia de la punctul B.1
B.4. Evaluarea trebuie să aibă în vedere eficacitatea şi cuprinderea funcţiei de audit intern, gradul de adecvare al rapoartelor de gestiune a riscului şi de control intern prezentate către comitetul de audit al Consiliului, promptitudinea şi eficacitatea cu care conducerea executivă soluţionează deficienţele sau slăbiciunile identificate în urma controlului intern şi prezentarea de rapoarte relevante în atenţia Consiliului.		NU	A se vedea explicaţia de la punctul B.1
B.5. Comitetul de audit trebuie să evalueze conflictele de interese în legătură cu tranzacţiile societăţii şi ale filialelor acesteia cu părţile afiliate.		NU	A se vedea explicaţia de la punctul B.1

B.6. Comitetul de audit trebuie să evalueze eficienţa sistemului de control intern şi a sistemului de gestiune a riscului.		NU	A se vedea explicaţia de la punctul B.1
B.7. Comitetul de audit trebuie să monitorizeze aplicarea standardelor legale şi a standardelor de audit intern general acceptate. Comitetul de audit trebuie să primească şi să evalueze rapoartele echipei de audit intern.		NU	A se vedea explicaţia de la punctul B.1
B.8. Ori de câte ori Codul menţionează rapoarte sau analize iniţiate de Comitetul de Audit, acestea trebuie urmate de raportări periodice (cel puţin anual) sau adhoc care trebuie înaintate ulterior Consiliului		NU	A se vedea explicaţia de la punctul B.1
B.9. Niciunui acţionar nu i se poate acorda tratament preferenţial fata de alţi acţionari in legătură cu tranzacţii şi acorduri încheiate de societate cu acţionari şi afiliaţii acestora.	DA		
B.10. Consiliul trebuie să adopte o politică prin care să se asigure că orice tranzacţie a societăţii cu oricare dintre societăţile cu care are relaţii strânse a carei valoare este egală cu sau mai mare de 5% din activele nete ale societăţii (conform ultimului raport financiar) este aprobată de Consiliu în urma unei opinii obligatorii a comitetului de audit al Consiliului şi dezvăluită în mod corect acţionarilor şi potenţialilor investitori, în măsura în care aceste tranzacţii se încadrează în categoria evenimentelor care fac obiectul cerinţelor de raportare.		NU	Această cerinţă urmează să fie analizată la nivelul Consiliului de administraţie în cursul anului 2016.
B.11. Auditurile interne trebuie efectuate de către o divizie separată structural (departamentul de audit intern) din cadrul societăţii sau prin angajarea unei entităţi terţe independente.		Respectă parţial	La nivel de societate nu exista departament distinct, auditorul intern facand parte din departamentul Buget-Controlling.
B.12. În scopul asigurării îndeplinirii funcţiilor principale ale departamentului de audit intern, acesta trebuie să raporteze din punct de vedere funcţional către Consiliu prin intermediul comitetului de audit. În scopuri administrative şi în cadrul obligaţiilor conducerii de a monitoriza şi reduce riscurile, acesta trebuie să raporteze direct directorului general.		Respectă parţial	Auditorul intern raporteaza direct Directorului General, Consiliului de Administraţie şi departamentelor specifice ale Grupului KMG International.
C.1. Societatea trebuie să publice pe pagina sa de internet politica de remunerare şi să includă în raportul anual o declaraţie privind implementarea politicii de remunerare în cursul perioadei anuale care face obiectul analizei. Orice schimbare esenţială intervenită în politica de remunerare trebuie publicată în timp util pe pagina de internet a societăţii.		NU	Urmează să fie implementată.

D.1. Societatea trebuie să organizeze un serviciu de Relaţii cu Investitorii – indicându-se publicului larg persoana/persoanele responsabile sau unitatea organizatorică. În afară de informaţiile impuse de prevederile legale, societatea trebuie să includă pe pagina sa de internet o secţiune dedicată relaţiilor cu Investitorii, în limbile română şi engleză, cu toate informaţiile relevante de interes pentru investitori, inclusiv:	DA		
• **D.1.1.** Principalele reglementari corporative: actul constitutiv, procedurile privind adunările generale ale acţionarilor;	DA		
• **D.1.2.** CV-urile profesionale ale membrilor organelor de conducere ale societăţii, alte angajamente profesionale ale membrilor Consiliului, inclusiv poziţii executive şi neexecutive în consilii de administraţie din societăţi sau din instituţii non-profit;		Respectă parţial	Recomandarea nu este implementată în ceea ce priveşte alte angajamente profesionale ale membrilor Consiliului, inclusiv poziţii executive şi neexecutive în consilii de administraţie din societăţi sau din instituţii non-profit. Aceasta urmează să fie implementată.
• **D.1.3.** Rapoartele curente şi rapoartele periodice (trimestriale, semestriale şi anuale) – cel puţin cele prevăzute la punctul D.8 – inclusiv rapoartele curente cu informaţii detaliate referitoare la neconformitatea cu prezentul Cod;	DA		
• **D.1.4.** Informaţii referitoare la adunările generale ale acţionarilor: ordinea de zi şi materialele informative; procedura de alegere a membrilor Consiliului; argumentele care susţin propunerile de candidaţi pentru alegerea în Consiliu, împreună cu CV-urile profesionale ale acestora; întrebările acţionarilor cu privire la punctele de pe ordinea de zi şi răspunsurile societăţii, inclusiv hotărârile adoptate;	DA		
• **D.1.5.** Informaţii privind evenimentele corporative, cum ar fi plata dividendelor şi a altor distribuiri către acţionari, sau alte evenimente care conduc la dobândirea sau limitarea drepturilor unui acţionar, inclusiv termenele limită şi principiile aplicate acestor operaţiuni. Informaţiile respective vor fi publicate într-un termen care să le permită investitorilor să adopte decizii de investiţii;	DA		
• **D.1.6.** Numele şi datele de contact ale unei persoane care va putea să furnizeze, la cerere, informaţii relevante;	DA		

• **D.1.7.** Prezentările societăţii (de ex., prezentările pentru investitori, prezentările privind rezultatele trimestriale etc.), situaţiile financiare (trimestriale, semestriale, anuale), rapoartele de audit şi rapoartele anuale.		Respectă parţial	Urmează să fie implementată.
D.2. Societatea va avea o politică privind distribuţia anuală de dividende sau alte beneficii către acţionari, propusă de Directorul General sau de Directorat şi adoptată de Consiliu, sub forma unui set de linii directoare pe care societatea intenţionează să le urmeze cu privire la distribuirea profitului net. Principiile politicii anuale de distribuţie către acţionari vor fi publicate pe pagina de internet a societăţii.		NU	Urmează să fie implementată.
D.3. Societatea va adopta o politică în legătură cu previziunile, fie că acestea sunt făcute publice sau nu. Previziunile se referă la concluzii cuantificate ale unor studii ce vizează stabilirea impactului global al unui număr de factori privind o perioadă viitoare (aşa numitele ipoteze): prin natura sa, aceasta proiecţie are un nivel ridicat de incertitudine, rezultatele efective putând diferi în mod semnificativ de previziunile prezentate iniţial. Politica privind previziunile va stabili frecvenţa, perioada avută în vedere şi conţinutul previziunilor. Daca sunt publicate, previziunile pot fi incluse numai în rapoartele anuale, semestriale sau trimestriale. Politica privind previziunile va fi publicată pe pagina de internet a societăţii.		NU	Urmează să fie implementată.
D.4. Regulile adunărilor generale ale acţionarilor nu trebuie să limiteze participarea acţionarilor la adunările generale şi exercitarea drepturilor acestora. Modificările regulilor vor intra în vigoare, cel mai devreme, începând cu următoarea adunare a acţionarilor.	DA		
D.5. Auditorii externi vor fi prezenţi la adunarea generală a acţionarilor atunci când rapoartele lor sunt prezentate în cadrul acestor adunări.		NU	Urmează să fie implementat în cursul anului 2016.
D.6. Consiliul va prezenta adunării generale anuale a acţionarilor o scurtă apreciere asupra sistemelor de control intern şi de gestiune a riscurilor semnificative, precum şi opinii asupra unor chestiuni supuse deciziei adunării generale.	DA		
D.7. Orice specialist, consultant, expert sau analist financiar poate participa la adunarea acţionarilor în baza unei invitaţii prealabile din partea Consiliului. Jurnaliştii acreditaţi pot, de asemenea, să		NU	Accesul specialistilor, consultantilor, expertilor sau analistilor financiari in cadrul Adunarilor Generale se va face pe baza invitatiei prealabile a

participe la adunarea generală a acţionarilor, cu excepţia cazului în care Preşedintele Consiliului hotărăşte în alt sens.			Presedintelui Consiliului de Administratie
D.8. Rapoartele financiare trimestriale şi semestriale vor include informaţii atât în limba română, cât şi în limba engleză referitoare la factorii cheie care influenţează modificări în nivelul vânzărilor, al profitului operaţional, profitului net şi al altor indicatori financiari relevanţi, atât de la un trimestru la altul, cât şi de la un an la altul.	DA		
D.9. O societate va organiza cel puţin două şedinţe/teleconferinţe cu analiştii şi investitorii în fiecare an. Informaţiile prezentate cu aceste ocazii vor fi publicate în secţiunea relaţii cu investitorii a paginii de internet a societăţii la data şedinţelor/teleconferinţelor.		Respectă parţial	Se consideră că raportările periodice întocmite de societate pentru prezentarea elementelor financiare sunt complete, asigură un grad ridicat de transparenţă şi sunt relevante din punct de vedere al informaţiilor necesare luării deciziei investiţionale. Organizarea unor astfel de evenimente va fi stabilită în funcţie de solicitările formulate din partea investitorilor.
D.10. În cazul în care o societate susţine diferite forme de expresie artistică şi culturală,activităţi sportive, activităţi educative sau ştiinţifice şi consideră că impactul acestora asupra caracterului inovator şi competitivităţii societăţii fac parte din misiunea şi strategia sa de dezvoltare, va publica politica cu privire la activitatea sa în acest domeniu.	DA		

PREŞEDINTELE CONSILIULUI DE ADMINISTRAŢIE

DI. YERZHAN ORYNBASSAROV

SOCIETATEA COMERCIALA ROMPETROL WELL SERVICES S.A. PLOIESTI

DIRECTOR GENERAL

DI. ADRIAN STĂNESCU